

Kallelse till årsstämma i Oatly Group AB (publ)

Aktieägarna i Oatly Group AB (publ) ("Oatly" eller "Bolaget") org.nr. 559081-1989 kallas härmed till årsstämma på High Court, Malmöhusvägen 1, Malmö, tisdag den 20 maj 2025 kl. 14.00.

Styrelsen har med stöd av paragraf 10 i Oatlys bolagsordning beslutat att aktieägare får utöva sin rösträtt på årsstämman genom poströstning. Aktieägarna kan därmed välja att utöva sin rösträtt vid stämman genom fysiskt deltagande, genom ombud eller genom poströstning. Styrelsen föreslår att årsstämman ska kunna följas via webblänk. Vänligen notera att aktieägare inte kommer kunna rösta eller delta i årsstämman via webblänken.

Den som önskar utöva sin rösträtt vid stämman ska:

- vara införd i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken per den 12 maj 2025 ("Avstämningsdagen"), och
- anmäla sin avsikt att delta vid stämman till Bolaget enligt anvisningarna under rubriken "*Anmälan för fysiskt deltagande eller deltagande genom ombud*", alternativt avge en poströst enligt anvisningarna under rubriken "*Anvisningar för poströstning*", senast den 14 maj 2025.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare, exempelvis har sina aktier i en depå, måste – utöver att anmäla sig – begära att aktierna tillfälligt omregistreras i eget namn. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av förvaltaren senast den 14 maj 2025 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Anmälan för fysiskt deltagande eller deltagande genom ombud

Aktieägare som vill delta i årsstämman fysiskt eller genom ombud ska senast den 14 maj 2025 anmäla detta till Bolaget antingen:

- med brev till adress Oatly Group AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, Sverige,
- per telefon: 08-402 91 33 under vardagar kl. 09.00-16.00, eller
- på <https://investors.oatly.com/corporate-governance/annual-general-meeting-2025>.

I anmälan ska det uppges namn eller företagsnamn, personnummer eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt, i förekommande fall, antalet biträden (högst två).

Om deltagande sker genom ombud eller ställföreträdare bör fullmakt, registreringsbevis eller andra behörighetshandlingar sändas till Bolaget under ovanstående adress i god tid före stämman och helst senast den 14 maj 2025. På Bolagets webbplats <https://investors.oatly.com/corporate-governance/annual-general-meeting-2025> finns fullmaktsformulär att tillgå.

Anvisningar för poströstning

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på Oatlys webbplats <https://investors.oatly.com/corporate-governance/annual-general-meeting-2025>.

Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär kan skickas med post till Oatly Group AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, Sverige eller med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Ifyllt formulär ska vara Euroclear tillhanda senast den 14 maj

2025. Aktieägare som är fysiska personer kan även senast den 14 maj 2025 avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclears webbplats <https://anmalan.vpc.se/euroclearproxy>.

Aktieägaren får inte lämna andra instruktioner än att markera ett av de i formuläret angivna svarsalternativen. Om aktieägaren har försett formuläret med särskilda instruktioner eller villkor, eller ändrat eller gjort tillägg i förtryckt text, är poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret och på <https://anmalan.vpc.se/EuroclearProxy>.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren bifogas poströstningsformuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på Oatlys webbplats <https://investors.oatly.com/corporate-governance/annual-general-meeting-2025>. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling bifogas formuläret.

Den som önskar återkalla avgiven poströst och i stället utöva sin rösträtt genom att delta vid stämman fysiskt eller genom ombud måste meddela detta till stämmans sekretariat innan stämman öppnas.

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid årsstämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av personer att justera protokollet
6. Prövning om årsstämman blivit i behörig ordning sammankallad
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernens årsredovisning och revisionsberättelse
8. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernens resultaträkning och balansräkning för räkenskapsåret 2024
9. Beslut om dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen
10. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktör
11. Bestämmande av antalet styrelseledamöter
12. Bestämmande av arvoden till styrelseledamöter
13. Bestämmande av arvode till revisor
14. Val av revisor
15. Beslut angående (a) ändring av incitamentsprogrammet LTIP 2021-2026 och (b) godkännande av överlåtelse av egna kapitalinstrument som har emitterats i samband med incitamentsprogrammet LTIP 2021-2026
16. Beslut angående (a) ändring av beslut om utgivande av aktierätter till vissa styrelseledamöter i Oatly Group AB (publ) och (b) godkännande av överlåtelse av egna teckningsoptioner utgivna i samband med aktierättsprogrammet
17. Stämmans avslutande

Beslutsförslag m.m.

Punkt 2 – Val av ordförande vid årsstämman

Oatlys valberednings- och bolagsstyrningsutskott ("**Valberedningen**"), som består av Hannah Jones, Ann Chung och Lai Shu Tuen-Muk, föreslår att Shoan Panahi (advokat), eller den han sätter i sitt ställe, väljs till ordförande vid årsstämman.

Punkt 3 – Upprättande och godkännande av röstlängd

Den röstlängd som föreslås godkännas är den röstlängd som har upprättats av Euroclear på uppdrag av Bolaget, baserat på bolagsstämmoaktieboken, anmälda aktieägare som är närvarande i stämmolokalen samt mottagna poströster.

Punkt 5 – Val av personer att justera protokollet

Styrelsen föreslår att Greta Ekblom (White & Case) ska justerar stämmoprotokollet. Justeringspersonens uppdrag innefattar även att kontrollera röstlängden och att inkomna poströster blir rätt återgivna i stämmoprotokollet.

Punkt 9 – Beslut om dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2024 och att Bolagets förlust för räkenskapsåret 2024 överförs i ny räkning.

Punkt 11 – Bestämmande av antalet styrelseledamöter

I enlighet med Valberedningens rekommendation föreslås antalet styrelseledamöter som väljs av bolagsstämman eller i enlighet med Oatlys bolagsordning uppgå till tio (10), utan suppleanter.

Punkt 12 – Bestämmande av arvoden till styrelseledamöter

I enlighet med ersättningsutskottets ("**Ersättningsutskottet**") rekommendation föreslås arvode utgå till styrelsens ledamöter enligt följande:

- 70 000 dollar till styrelsens ordförande,
- 60 000 dollar till styrelseledamöter som inte är anställda av Bolaget eller något av dess dotterbolag,
- 22 500 dollar till ordföranden i revisionsutskottet,
- 10 000 dollar till ledamot i revisionsutskottet,
- 22 500 dollar till ordföranden i Ersättningsutskottet,
- 10 000 dollar till ledamot i Ersättningsutskottet,
- 22 500 dollar till ordföranden i Valberedningen,
- 10 000 dollar till ledamot i Valberedningen, och
- 24 000 kronor till ordinarie arbetstagarrepresentant.

Punkt 13 – Bestämmande av arvode till revisor

I enlighet med revisionsutskottets ("**Revisionsutskottet**") rekommendation föreslås arvode till Bolagets revisor utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 14 – Val av revisor

I enlighet med Revisionsutskottets rekommendation föreslås det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young Aktiebolag omväljas som revisor för tiden fram till och med nästa årsstämma.

Punkt 15 – Beslut angående (a) ändring av incitamentsprogrammet LTIP 2021-2026 och (b) godkännande av överlåtelse av egna kapitalinstrument som har emitterats i samband med incitamentsprogrammet LTIP 2021-2026

Bakgrund och motiv

År 2021 antog Oatly en incitamentsplan ("**Oatlys Incitamentsplan**") under vilken Bolaget, med godkännande från aktieägarna vid bolagsstämman, kan ge ut olika typer av instrument, däribland personaloptioner, aktierätter ("**Aktierätter**") och andra instrument.

I enlighet med Oatlys Incitamentsplan beslutade extra bolagsstämman den 6 maj 2021 att införa ett långsiktigt koncernövergripande incitamentsprogram för medlemmar i koncernledningen, nyckelanställda och andra anställda i Bolaget och Oatly-koncernen, liksom för konsulter som arbetar heltid för Oatly-koncernen och under en längre period ("**LTIP 2021-2026**"). LTIP 2021-2026 ändrades genom beslut vid årsstämmorna den 25 maj 2023 och den 15 maj 2024. Årsstämman den 15 maj 2024 beslutade även att Bolaget skulle genomföra en optionsinlösenprocess, genom vilken vissa nyckelanställda bytte personaloptioner mot nya Aktierätter som intjänas i lika delar under två år.

I samband med införandet av LTIP 2021-2026 emitterade Bolaget totalt 68 106 582 teckningsoptioner i syfte att säkra leverans av stamaktier, teckningsoptioner eller amerikanska depåaktier (så kallade *American Depositary Shares*) ("**ADS**") i Bolaget vid utnyttjande av Aktierätter och personaloptioner tilldelade inom LTIP 2021-2026. Baserat på antalet utestående Aktierätter och personaloptioner per dagen för detta beslutsförslag återstår 32 958 682 av de teckningsoptioner som emitterades i samband med implementeringen av LTIP 2021-2026 för säkringsändamål. Därtill kan Bolaget enligt Oatlys Incitamentsplan använda teckningsoptioner som blir tillgängliga om något instrument tilldelat enligt Oatlys Incitamentsplan löper ut, förfaller eller avslutas. Sådana teckningsoptioner som är eller kan komma att bli tillgängliga för att säkerställa leverans av framtida tilldelningar i enlighet med Oatlys Incitamentsplan benämns i detta beslutsförslag som "**Egna Teckningsoptioner**".

Den 18 februari 2025 genomförde Bolaget en kvotändring varigenom förhållandet mellan Bolagets ADS:er och stamaktier ändrades från att en ADS representerar en stamaktie till att en ADS representerar tjugo stamaktier ("**ADS-kvotförändringen**"). Till följd av ADS-kvotförändringen justerades utestående personaloptioner och Aktierätter för att återspegla det nya förhållandet mellan ADS:er och stamaktier. Alla hänvisningar till ett visst antal ADS:er, Aktierätter eller personaloptioner i detta förslag återspeglar det nya förhållandet mellan ADS:er och stamaktier, dvs. att en ADS motsvarar tjugo stamaktier (1:20).

Per dagen för detta förslag är totalt 586 502 personaloptioner och 831 708 Aktierätter utestående, *dvs.* personaloptioner och Aktierätter som fortfarande är föremål för intjäning eller, för personaloptioner, som har intjänats och inte utnyttjats (och som inte på annat sätt har löpt ut, förfallit eller avslutats) enligt LTIP 2021-2026 (motsvarande totalt 28 364 200 stamaktier och 1 418 210 ADS:er om samtliga utestående personaloptioner och Aktierätter intjänas och utnyttjas).

Styrelsen för Oatly föreslår nu att bolagsstämman beslutar om ändring av LTIP 2021-2026, innefattande vissa ändringar av tilldelningsprinciperna under LTIP 2021-2026. Bakgrunden till de föreslagna ändringarna är Bolagets ADS kursutveckling och avsikten är att möjliggöra för Bolaget att tilldela ett större antal aktierätter till deltagare under den kommande tolv månadersperioden. Styrelsen noterar att de föreslagna ändringarna av tilldelningsprinciperna kan medföra att samtliga Egna Teckningsoptioner kommer att kunna utnyttjas under den kommande tolv månadersperioden. Om så skulle bli fallet avser styrelsen att lägga fram ett förslag till nytt långsiktigt incitamentsprogram till årsstämman som hålls 2026.

Förslaget om ändring av LTIP 2021-2026 har lagts fram eftersom Ersättningsutskottet och styrelse anser att ändringen är av vikt och i Oatlys och dess aktieägars bästa intresse för att möjliggöra för Bolaget

att attrahera och behålla kritiska talanger för nuvarande och framtida medlemmar i ledningsgruppen, ledande nyckelpersoner, utvalda seniora nyckelpersoner, utvalda medarbetare på mellannivå och övrig personal.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen att bolagsstämman beslutar om en ändring av LTIP 2021-2026 och om godkännande av överlåtelse av Egna Instrument (som definierat nedan) i enlighet med punkterna (a) och (b) nedan. Besluten under punkterna (a) och (b) föreslås vara villkorade av varandra och det föreslås därmed att dessa beslut antas såsom ett beslut.

Villkoren i detta beslut om ändring av LTIP 2021–2026 ska ersätta villkoren i det beslut som antogs vid årsstämman den 15 maj 2024 och ska tillämpas för tilldelningar som sker efter dagen för detta beslut. För det fall detta beslut inte godkänns kommer de nuvarande villkoren för LTIP 2021–2026 fortsatt att vara gällande i enlighet med det beslut som antogs vid årsstämman den 15 maj 2024.

Punkt 15(a) - Förslag om ändring av LTIP 2021-2026

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om ändring av LTIP 2021-2026. LTIP 2021-2026 infördes och ändras i enlighet med villkoren i Oatlys Incitamentsplan. Vänligen se nedan avsnitt *Villkor för Oatlys Incitamentsplan*.

Efter ändringen föreslås LTIP 2021-2026 omfatta tilldelning av personaloptioner och Aktierätter (gemensamt ”**Instrument**”) till nuvarande och framtida medlemmar i ledningsgruppen, ledande nyckelpersoner, utvalda seniora nyckelpersoner, utvalda medarbetare på mellannivå och övrig personal. Utöver de 586 502 personaloptioner och 831 708 Aktierätter som är utestående enligt LTIP 2021-2026 per dagen för detta förslag till beslut kan 1 647 934 Instrument komma att tilldelas enligt LTIP 2021-2026, i enlighet med villkoren i Oatlys Incitamentsplan och de huvudsakliga villkor som anges nedan.

För det fall att antalet Egna Teckningsoptioner, enligt Oatlys Incitamentsplan, dividerat med tjugo skulle överstiga det totala antalet Instrument som omfattas av detta beslutsförslag, ska antalet personaloptioner respektive Aktierätter ökas i proportion till det antal som ursprungligen anges i detta beslutsförslag i enlighet med de principer som anges i avsnittet *Tilldelningsprinciper etc.* nedan.

LTIP 2021-2026 - Personaloptioner (med Egna Teckningsoptioner som säkringsarrangemang)

Varje personaloption ger innehavaren rätt att förvärva antingen tjugo stamaktier i Bolaget, tjugo Egna Teckningsoptioner eller en ADS i enlighet med följande villkor:

- (i) Personaloptioner kan tilldelas utan vederlag senast den 31 december 2026.
- (ii) Personaloptioner kan tilldelas till verkställande direktören, medlemmar i ledningsgruppen och ledande nyckelpersoner, samt utvalda seniora nyckelpersoner, som framgår nedan under avsnittet *Tilldelningsprinciper, etc.*
- (iii) Varje personaloption ger innehavaren rätt att, såsom fastställts av styrelsen, förvärva antingen (a) tjugo stamaktier i Bolaget, (b) tjugo Egna Teckningsoptioner, eller (c) en ADS, i samtliga fall till ett pris motsvarande 100 % av marknadsvärdet för instrumenten ifråga, fastställt i enlighet med Oatlys Incitamentsplan.
- (iv) Personaloptionerna kommer att omfattas av tidsbaserade intjänandevillkor. Personaloptionerna kommer att intjänas och kunna utnyttjas i lika stora delar vid var och en av de tre årliga intjänandedagarna efter tilldelningsdagen. Den första årliga intjänandedagen ska inte infalla tidigare än sex månader från tilldelningsdagen, och de andra och tredje årliga intjänandedagarna ska inte infalla tidigare än årsdagen av den första respektive andra årliga intjänandedagen. Intjänande förutsätter att deltagaren fortsatt är anställd eller anlitad av Oatly-koncernen vid den aktuella intjänandedagen. Om deltagaren har upphört att vara anställd eller anlitad av Oatly-koncernen på grund av koncernens uppsägning utan sakliga skäl (Cause) eller på grund av dödsfall, invaliditet (Disability) eller kvalificerad avgång (Qualifying Retirement) (såsom dessa begrepp definieras i Oatlys Incitamentsplan), kommer icke intjänade personaloptioner omedelbart att intjänas och kunna utnyttjas.

- (v) Personaloptionerna får inte överlåtas eller pantsättas.
- (vi) Vid intjänande kommer personaloptionerna att vara möjliga att utnyttja under en period om upp till fem år (och i inget fall kommer personaloptionerna att vara möjliga att utnyttja under en period längre än tio år från tilldelningsdagen), förutsatt att innehavaren inte upphör att vara anställd eller anlitad av Oatly-koncernen (varvid personaloptionerna kommer att vara möjliga att utnyttja under en period om maximalt ett år från det datum innehavaren upphörde att vara anställd eller anlitad av koncernen).
- (vii) Villkoren för personaloptioner tilldelade under LTIP 2021-2026 kan variera mellan länder på grund av skillnader i lokal lagstiftning, men villkoren får inte vara mer förmånliga för deltagare än villkoren i detta beslutsförslag.

LTIP 2021-2026 - Aktierätter (med Egna Teckningsoptioner som säkringsarrangemang)

Bolaget får tilldela deltagare Aktierätter som ger innehavaren rätt, villkorat av uppfyllandet av vissa intjänandevillkor, att erhålla, såsom fastställts av styrelsen, antingen (i) tjugo stamaktier i Bolaget, (ii) tjugo Egna Teckningsoptioner eller (iii) en ADS, i samtliga fall utan vederlag eller till ett pris motsvarande kvotvärdet för Bolagets stamaktie vid tidpunkten för utnyttjande av Aktierätten, gånger tjugo. Följande villkor ska gälla för Aktierätterna:

- (i) Aktierätter får tilldelas utan vederlag senast den 31 december 2026.
- (ii) Aktierätter får tilldelas verkställande direktören, medlemmar av ledningsgruppen och ledande nyckelpersoner, utvalda seniora nyckelpersoner, utvald personal på mellannivå och övrig personal, som framgår nedan under avsnittet *Tilldelningsprinciper etc.*
- (iii) Tilldelade Aktierätter kommer att omfattas av tidsbaserade intjänandevillkor. Aktierätterna kommer att intjänas och kunna utnyttjas i lika stora delar vid var och en av de tre årliga intjänandedagarna efter tilldelningsdagen. Den första årliga intjänandedagen ska inte infalla tidigare än sex månader från tilldelningsdagen, och de andra och tredje årliga intjänandedagarna ska inte infalla tidigare än årsdagen av den första respektive andra årliga intjänandedagen. Intjänande förutsätter att deltagaren fortsatt är anställd eller anlitad av Oatly-koncernen vid den aktuella intjänandedagen. Om deltagaren har upphört att vara anställd eller anlitad av Oatly-koncernen på grund av koncernens uppsägning utan sakliga skäl (Cause) eller på grund av dödsfall, invaliditet (Disability) eller kvalificerad avgång (Qualifying Retirement) (såsom dessa begrepp definieras i Oatlys Incitamentsplan), kommer icke intjänade Aktierätter omedelbart att intjänas och kunna utnyttjas.
- (iv) Aktierätterna får inte överlåtas eller pantsättas.
- (v) Villkoren för Aktierätter tilldelade under LTIP 2021–2026 kan variera mellan länder på grund av skillnader i lokal lagstiftning, men villkoren får inte vara mer förmånliga för deltagare än villkoren i detta beslutsförslag.

Omräkning på grund av aktiesplit, sammanläggning av aktier etc.

Teckningspriset, och antalet stamaktier, Egna Teckningsoptioner eller ADS:er som varje personaloption eller Aktierätt ger rätt att erhålla kommer att justeras i händelse av en aktiesplit, omvänd split, förändring av ADS ratio etc. i enlighet med villkoren för Oatlys Incitamentsplan.

Tilldelningsprinciper, etc.

Allmänt

Deltagares rätt att erhålla personaloptioner och Aktierätter efter bolagsstämmans beslut har differentierats med hänsyn till position, ansvar och arbetsprestation inom Oatly-koncernen. Deltagarna har av denna anledning delats upp i de fem nedanstående kategorierna, vilka samtliga kan omfatta nuvarande och framtida anställda eller långvariga konsulter inom Oatly-koncernen.

Rätten att tilldelas personaloptioner eller Aktierätter ur LTIP 2021–2026 ska vara reserverad för deltagare i Kategorierna A, B, C, D och E. Personaloptioner och Aktierätter kan tilldelas vid ett eller

fler tillfällen under varje räkenskapsår, men tilldelning får inte ske till ett större antal deltagare per Kategori och per räkenskapsår än det högsta antal som framgår nedan:

- **Kategori A: Verkställande direktör (maximalt en deltagare per räkenskapsår)**
- **Kategori B: Övriga medlemmar i ledningsgruppen och ledande nyckelpersoner (maximalt 25 deltagare per räkenskapsår)**
- **Kategori C: Utvalda seniora nyckelpersoner (maximalt 975 deltagare per räkenskapsår)**
- **Kategori D: Utvald personal på mellannivå (maximalt 999 deltagare per räkenskapsår)**
- **Kategori E: Övrig personal (maximalt 2 000 deltagare per räkenskapsår)**

Nedanstående tilldelningsprinciper ska tillämpas vid tilldelning av personaloptioner och Aktierätter inom Kategorierna A, B, C, D respektive E. Det högsta antal som anges nedan ska tillämpas för varje räkenskapsår, oberoende av om tilldelning sker vid ett eller fler tillfällen och styrelsen ska inte vara förhindrad att tilldela ett mindre antal Instrument än de högsta antal som anges i tabellerna nedan. Styrelsen avser att tillämpa tilldelningsprinciperna med en målsättning att uppnå en lämplig storlek på tilldelningen på årlig basis. Storleken på årliga tilldelningar kan variera beroende av, bland annat, individuell senioritet, total kompensationsmix, personalförändringar och förändringar i marknadsvärdet av Bolagets ADS. Vidare får det högsta antalet tilldelade Instrument aldrig överstiga antalet Egna Teckningsoptioner tillgängliga för säkringsändamål, delat på tjugo. Således kan antalet Instrument tillgängliga för tilldelning för enskilda år under löptiden för LTIP 2021–2026 variera på grund av utfallet av sådana faktorer. Utvecklingen av sådana faktorer kan medföra att antalet Egna Teckningsoptioner tillgängliga för tilldelning under senare år av LTIP 2021–2026 inte är tillräckligt för att åstadkomma en proportionerlig årlig tilldelning.

Maximal tilldelning per deltagare och år inom respektive Kategori

Nedanstående tabell anger det maximala antalet av varje slags Instrument som kan tilldelas per deltagare och år inom respektive Kategori. I kolumnen *Alla Instrument* anges det totala maximala antalet Instrument som kan tilldelas till någon deltagare inom respektive Kategori per år, oberoende av hur antalet fördelas mellan de olika slagen av Instrument.

	Personaloptioner	Aktierätter	Alla Instrument
	Maximalt antal per deltagare och år	Maximalt antal per deltagare och år	Totalt maximalt antal Instrument per deltagare och år
Kategori A:	N/A	170 000	170 000
Kategori B:	N/A	170 000	170 000
Kategori C:	N/A	45 000	45 000
Kategori D:	N/A	2 000	2 000
Kategori E:	N/A	800	800

Maximal tilldelning inom respektive Kategori

Nedanstående tabell anger det maximala antalet av varje slags Instrument som kan tilldelas inom respektive Kategori per år. I kolumnen *Alla Instrument* anges det totala maximala antalet Instrument

som kan tilldelas inom varje Kategori per år, oberoende av hur antalet fördelas mellan de olika slagen av Instrument.

	Personaloptioner	Aktierätter	Alla Instrument
	Maximalt antal inom Kategorin per år	Maximalt antal inom Kategorin per år	Totalt maximalt antal Instrument inom Kategorin per år
Kategori A:	N/A	170 000	170 000
Kategori B:	N/A	440 000	440 000
Kategori C:	N/A	950 000	950 000
Kategori D:	N/A	500 000	500 000
Kategori E:	N/A	130 000	130 000

Justering för tillkommande tillgängliga Egna Teckningsoptioner

Det antal Instrument som är tillgängliga för tilldelning inom respektive Kategori per år är baserat på de totalt cirka 32 958 682 Egna Teckningsoptioner som är tillgängliga för säkring av framtida tilldelningar per dagen för detta beslutsförslag och antalet år som återstår av LTIP 2021–2026. Om ytterligare Egna Teckningsoptioner blir tillgängliga för framtida tilldelningar, exempelvis på grund av att tilldelningar som genomförts före eller efter detta beslutsförslag löper ut, förfaller eller avslutas, på grund av att det maximala antalet Instrument inte har tilldelats ett visst år, ska sådana ytterligare tillgängliga Egna Teckningsoptioner öka antalet personaloptioner och Aktierätter som kan tilldelas under återstående år av LTIP 2021–2026 i enlighet med följande principer:

- (i) Antalet ytterligare Egna Teckningsoptioner som blivit tillgängliga för säkringsändamål under ett år ska divideras med antalet år som kvarstår till och med år 2026 (sådan beräkning ska omfatta det år säkringsinstrumenten har blivit tillgängliga), och därefter ska kvoten öka det maximala antalet personaloptioner och Aktierätter som är tillgängliga för tilldelning i Kategori A, B, C, D och E, i proportion till det maximala antalet Instrument per Kategori angivet i tabellen ovan.
- (ii) Det maximala antalet deltagare per år i varje Kategori, liksom det maximala antalet Instrument per deltagare inom respektive kategori får inte överstigas.

Icke tilldelade Instrument

För det fall samtliga personaloptioner eller Aktierätter inom Kategorierna A, B, C, D och E inte tilldelas, ska sådana icke tilldelade personaloptioner eller Aktierätter kunna erbjudas till deltagare i en annan kategori med ett lägre antal personaloptioner och/eller Aktierätter tillgängliga för tilldelning under det aktuella räkenskapsåret. Det maximala antalet personaloptioner eller Aktierätter per deltagare inom respektive kategori såsom framgår ovan får dock inte överstigas för någon individ.

Likvid

Styrelsen har rätt att besluta att deltagare, i stället för leverans av Egna Teckningsoptioner, ADS eller stamaktier i Bolaget, får erbjudas kontant likvid i samband med utnyttjande av personaloptioner, eller Aktierätter tilldelade under LTIP 2021–2026, i enlighet med bestämmelserna i Oatlys Incitamentsplan.

Punkt 15(b) - Förslag om godkännande av överlåtelse av Eгна Instrument

Oatly innehar, och kommer i framtiden att inneha, Eгна Teckningsoptioner. Varje Eгна Teckningsoption ger rätt att teckna en stamaktie i Bolaget till ett pris motsvarande kvotvärdet för Bolagets stamaktie (för närvarande 0,0015 kronor) före eller på den 31 december 2040.

Styrelsen föreslår att bolagsstämman godkänner att överlåtelse av Eгна Teckningsoptioner, stamaktier eller ADS:er som tillkommer genom utnyttjande av Eгна Teckningsoptioner (gemensamt ”**Eгна Instrument**”) får ske enligt följande villkor:

- (i) Rätt att förvärva Eгна Instrument ska tillfalla deltagare som omfattas av villkoren för LTIP 2021–2026 (i dess ändrade lydelse). Överlåtelser får ske utan ersättning, mot ersättning motsvarande kvotvärdet för Bolagets stamaktie eller mot ersättning i annat belopp, i varje fall i enlighet med villkoren för Instrument tilldelade under LTIP 2021–2026.
- (ii) Eгна Instrument får överlåtas till tredje parter anlitade eller etablerade för leverans i samband med utnyttjande av Instrument inom ramen för LTIP 2021–2026 och näraliggande tjänster, eller får på annat sätt säljas eller avyttras, i syfte att säkra leverans av stamaktier eller ADS:er eller på annat sätt reglera utnyttjandet av Instrument under LTIP 2021–2026. Eгна Instrument kan överlåtas till och av sådana tredje parter utan ersättning, mot ersättning motsvarande kvotvärdet för Bolagets stamaktie eller mot ersättning med annat belopp.
- (iii) Eгна Instrument kan överlåtas under sådana perioder som kan komma att bli nödvändiga eller lämpliga i syfte att säkerställa leverans av stamaktier eller ADS:er eller på annat sätt säkerställa leverans vid utnyttjande av Instrument under LTIP 2021–2026.
- (iv) Antalet ADS:er i Bolaget som kan komma att överlåtas under LTIP 2021–2026 kan komma att omräknas i händelse av split, omvänd split, förändring av ADS ratio etc. i enlighet med villkoren för Oatlys Incitamentsplan.

Godkännande av överlåtelser av Eгна Instrument under denna punkt 15(b) ska, för undvikande av missförstånd, inte anses begränsa, inskränka eller förhindra någon tilldelning, överlåtelse eller annat förfogande av teckningsoptioner i Bolaget godkända av extra bolagsstämman den 6 maj 2021 eller årsstämmorna den 25 maj 2023 eller den 15 maj 2024 med avseende på tilldelningar av Aktierätter eller personaloptioner som genomförts före godkännandet av detta beslutsförslag, och överlåtelse av sådana teckningsoptioner får även ske i enlighet med villkoren i denna punkt 15(b).

Punkt 16 – Beslut angående (a) ändring av beslut om utgivande av aktierätter till vissa styrelseledamöter i Oatly Group AB (publ) och (b) godkännande av överlåtelse av eгна teckningsoptioner utgivna i samband med aktierättsprogrammet

Bakgrund och motiv

Oatly har under 2021 antagit en incitamentsplan (”**Oatlys Incitamentsplan**”) under vilken Bolaget, med godkännande av aktieägarna vid bolagsstämman, kan ge ut olika typer av instrument, däribland personaloptioner, aktierätter och andra instrument.

I enlighet med Oatlys Incitamentsplan beslutade extra bolagsstämman den 6 maj 2021 att införa ett incitamentsprogram för styrelseledamöter som inte är anställda av Oatly-koncernen eller av Verlinvest, China Resources, Blackstone eller Östersjöstiftelsen (”**Styrelsedeltagarna**”), under Oatlys Incitamentsplan (”**Styrelseprogrammet**”). Enligt Styrelseprogrammet kan Bolaget tilldela aktierätter (”**Aktierätter**”) till Styrelsedeltagarna. Styrelseprogrammet har ändrats genom beslut som antagits av årsstämmorna den 25 maj 2023 och den 15 maj 2024.

För att säkerställa leverans av stamaktier under Styrelseprogrammet beslutade bolagsstämman den 6 maj 2021 om emission och överlåtelse av 1 389 933 teckningsoptioner av serie 2021-B, vilka var och en ger rätt att teckna en stamaktie i Bolaget (”**Teckningsoptionerna 2021-B**”).

Aktiebaserade incitament är en central del av ett attraktivt och konkurrenskraftigt ersättningspaket i syfte att attrahera, behålla och motivera internationellt kompetenta styrelseledamöter, och för att

fokusera Styrelsedeltagarna på att prestera exceptionellt, vilket bidrar till värdeskapande för samtliga aktieägare. Tilldelning av aktiebaserade incitament till vissa ledamöter i styrelsen kommer öka och förstärka Styrelsedeltagarnas hängivenhet till Oatlys verksamhet, öka lojaliteten till Bolaget och vara fördelaktigt för både aktieägare och Oatly.

Den 18 februari 2025 genomförde Bolaget en kvotförändring varigenom förhållandet mellan Bolagets amerikanska depåaktier (så kallade *American Depositary Shares*) (var och en, en ”ADS”) och stamaktier ändrades från att en ADS representerar en stamaktie till att en ADS representerar tjugo stamaktier (”ADS-kvotförändringen”). Till följd av ADS-kvotförändringen justerades utestående Aktierätter för att återspegla det nya förhållandet mellan ADS:er och stamaktier. Ersättningsutskottet har lagt fram detta förslag för att uppdatera Styrelseprogrammet för ADS-kvotförändringen, och alla hänvisningar till ett specifikt antal ADS:er eller Aktierätter i detta förslag återspeglar det nya förhållandet mellan ADS:er och stamaktier om en ADS som representerar tjugo stamaktier (1:20). Det bör noteras att detta förslag inte ändrar det maximala USD-belopp som kan tilldelas en Styrelsedeltagare varje år. Det bör vidare noteras att samtliga tillgängliga Teckningsoptioner 2021-B kan komma att utnyttjas under den kommande tolv månadersperioden.

Det föreslås därför att bolagsstämman beslutar att godkänna en ändring av Styrelseprogrammet och överlåtelse av Teckningsoptionerna 2021-B i enlighet med punkterna (a) och (b) nedan. Besluten under punkterna (a) och (b) föreslås vara villkorade av varandra och det föreslås därmed att besluten antas såsom ett beslut.

Villkoren i detta beslut om ändring av Styrelseprogrammet ska ersätta villkoren i det beslut som antogs av årsstämman den 15 maj 2024 och ska tillämpas för tilldelningar av Aktierätter som sker efter dagen för detta beslut. För det fall detta beslut inte godkänns kommer de nuvarande villkoren för Styrelseprogrammet fortsatt att vara gällande i enlighet med det beslut som antogs på årsstämman den 15 maj 2024.

Punkt 16(a) - Förslag till beslut om ändring av Styrelseprogrammet

Det föreslås att bolagsstämman beslutar om ändring av Styrelseprogrammet. Styrelseprogrammet infördes, och ändras, under och i enlighet med Oatlys Incitamentsplan. Vänligen se nedan avsnitt *Villkor för Oatlys Incitamentsplan*.

Utöver de 52 179 Aktierätter som tilldelats styrelseledamöter under Styrelseprogrammet och som har intjänats eller är utestående per dagen för detta beslutsförslag, kvarstår 17 317 Aktierätter (motsvarande totalt 346 340 stamaktier och 17 317 ADS:er, om samtliga sådana Aktierätter tilldelas och intjänas) att tilldelas efter den ändring som föreslås enligt detta förslag till beslut.

Nedan följer en beskrivning av de huvudsakliga villkoren för Aktierätterna efter ändringen i enlighet med detta beslutsförslag.

- Aktierätterna ska kunna tilldelas Styrelsedeltagarna, varmed avses de styrelseledamöter som inte är anställda av Oatly-koncernen eller av Verlinvest, China Resources, Blackstone eller Östersjöstiftelsen.
- Varje Styrelsedeltagare kan varje år tilldelas ett antal Aktierätter motsvarande 140 000 dollar, såsom fastställts utifrån stängningskursen för Bolagets ADS på Nasdaq Global Select Market den sista handelsdagen omedelbart före dagen för tilldelningen av Aktierätten, dock förutsatt att ingen Styrelsedeltagare inte i något fall tilldelas mer än 7 000 Aktierätter per år och att det totala antalet Aktierätter som tilldelas alla Styrelsedeltagare, exkluderat Aktierätter som har förfallit, sagts upp eller återlämnats, inte ska överstiga 69 496.
- Aktierätterna ska tilldelas Styrelsedeltagarna vederlagsfritt senast den 31 december 2026.
- Aktierätterna ska intjänas på dagen för årsstämman som följer efter tilldelningsdagen, förutsatt att den relevanta Styrelsedeltagaren fortfarande är styrelseledamot i Oatly denna dag.

- Varje intjänad Aktierätt ger innehavaren rätt att, enligt styrelsens beslut, erhålla antingen (a) tjugo stamaktier i Bolaget; (b) tjugo Teckningsoptioner 2021-B; eller (c) en ADS i Bolaget, utan att någon ersättning utgår (eller till ett pris motsvarande kvotvärdet för Bolagets stamaktier gånger tjugo), förutsatt att innehavaren fortfarande är styrelseledamot i Oatly vid den relevanta tidpunkten för intjänandet.
- Aktierätterna får inte överlåtas eller pantsättas.
- Antalet stamaktier, Teckningsoptioner 2021-B eller ADS:er i Bolaget som varje Aktierätt berättigar till teckning av kommer att justeras i händelse av split, omvänd split, ADS-kvotförändring etc. i enlighet med sedvanliga omräkningsvillkor.

Punkt 16(b) – Förslag om överlåtelse av Teckningsoptioner 2021-B

I syfte att uppfylla åtaganden som följer av Aktierätterna föreslås att bolagsstämman godkänner att Bolaget får överlåta Teckningsoptionerna 2021-B till en tredje part, eller på annat sätt förfoga över Teckningsoptionerna 2021-B, i enlighet med ovan.

Majoritetskrav

För beslut i enlighet med förslagen enligt punkten 15 och 16 krävs det att besluten biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Handlingar

Handlingar som enligt aktiebolagslagen ska hållas tillgängliga före stämman kommer att hållas tillgängliga hos Oatly på adressen Ångfärjekajen 8, 211 19 Malmö och på Bolagets webbplats <https://investors.oatly.com/corporate-governance/annual-general-meeting-2025> senast fr.o.m. 29 april 2025. Handlingarna kommer att sändas till aktieägare som begär det och uppger sin postadress.

Aktieägars rätt att erhålla upplysningar

Styrelsen och den verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Oatly, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen och Oatlys förhållande till annat koncernföretag.

Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas, se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Malmö i april 2025
Oatly Group AB (publ)
Styrelsen