

Förslag till beslut om (a) ändring av incitamentsprogrammet LTIP 2021-2026 och (b) godkännande av överlåtelse av egna kapitalinstrument som har emitterats i samband med incitamentsprogrammet LTIP 2021-2026

Bakgrund och motiv

År 2021 antog Oatly Group AB (publ) ("Bolaget" eller "Oatly") en incitamentsplan ("Oatlys Incitamentsplan") under vilken Bolaget, med godkännande från aktieägarna vid bolagsstämman, kan ge ut olika typer av instrument, däribland personaloptioner, aktierätter ("Aktierätter") och andra instrument.

I enlighet med Oatlys Incitamentsplan beslutade extra bolagsstämman den 6 maj 2021 att införa ett långsiktigt koncernövergripande incitamentsprogram för medlemmar i koncernledningen, nyckelanställda och andra anställda i Bolaget och Oatly-koncernen, liksom för konsulter som arbetar heltid för Oatly-koncernen och under en längre period ("LTIP 2021-2026"). LTIP 2021-2026 ändrades genom beslut vid årsstämmorna den 25 maj 2023 och den 15 maj 2024. Årsstämman den 15 maj 2024 beslutade även att Bolaget skulle genomföra en optionsinlösenprocess, genom vilken vissa nyckelanställda bytte personaloptioner mot nya Aktierätter som intjänas i lika delar under två år.

I samband med införandet av LTIP 2021-2026 emitterade Bolaget totalt 68 106 582 teckningsoptioner i syfte att säkra leverans av stamaktier, teckningsoptioner eller amerikanska depåaktier (så kallade *American Depositary Shares*) ("ADS") i Bolaget vid utnyttjande av Aktierätter och personaloptioner tilldelade inom LTIP 2021-2026. Baserat på antalet utestående Aktierätter och personaloptioner per dagen för detta beslutsförslag återstår 32 958 682 av de teckningsoptioner som emitterades i samband med implementeringen av LTIP 2021-2026 för säkringsändamål. Därtill kan Bolaget enligt Oatlys Incitamentsplan använda teckningsoptioner som blir tillgängliga om något instrument tilldelat enligt Oatlys Incitamentsplan löper ut, förfaller eller avslutas. Sådana teckningsoptioner som är eller kan komma att bli tillgängliga för att säkerställa leverans av framtida tilldelningar i enlighet med Oatlys Incitamentsplan benämns i detta beslutsförslag som "Egna Teckningsoptioner".

Den 18 februari 2025 genomförde Bolaget en kvotändring varigenom förhållandet mellan Bolagets ADS:er och stamaktier ändrades från att en ADS representerar en stamaktie till att en ADS representerar tjugo stamaktier ("ADS-kvotförändringen"). Till följd av ADS-kvotförändringen justerades utestående personaloptioner och Aktierätter för att återspegla det nya förhållandet mellan ADS:er och stamaktier. Alla hänvisningar till ett visst antal ADS:er, Aktierätter eller personaloptioner i detta förslag återspeglar det nya förhållandet mellan ADS:er och stamaktier, dvs. att en ADS motsvarar tjugo stamaktier (1:20).

Per dagen för detta förslag är totalt 586 502 personaloptioner och 831 708 Aktierätter utestående, *dvs.* personaloptioner och Aktierätter som fortfarande är föremål för intjäning eller, för personaloptioner, som har intjänats och inte utnyttjats (och som inte på annat sätt har löpt ut, förfallit eller avslutats) enligt LTIP 2021-2026 (motsvarande totalt 28 364 200 stamaktier och 1 418 210 ADS:er om samtliga utestående personaloptioner och Aktierätter intjänas och utnyttjas).

Styrelsen för Oatly föreslår nu att bolagsstämman beslutar om ändring av LTIP 2021-2026, innefattande vissa ändringar av tilldelningsprinciperna under LTIP 2021-2026. Bakgrunden till de föreslagna ändringarna är Bolagets ADS kursutveckling och avsikten är att möjliggöra för Bolaget att tilldela ett större antal aktierätter till deltagare under den kommande tolv månadersperioden. Styrelsen noterar att de föreslagna ändringarna av tilldelningsprinciperna kan medföra att samtliga Egna Teckningsoptioner kommer att kunna utnyttjas under den kommande tolv månadersperioden. Om så skulle bli fallet avser styrelsen att lägga fram ett förslag till nytt långsiktigt incitamentsprogram till årsstämman som hålls 2026.

Förslaget om ändring av LTIP 2021-2026 har lagts fram eftersom Bolagets ersättningsutskott och styrelse anser att ändringen är av vikt och i Oatlys och dess aktieägares bästa intresse för att möjliggöra för Bolaget att attrahera och behålla kritiska talanger för nuvarande och framtida medlemmar i

ledningsgruppen, ledande nyckelpersoner, utvalda seniora nyckelpersoner, utvalda medarbetare på mellannivå och övrig personal.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen att bolagsstämman beslutar om en ändring av LTIP 2021-2026 och om godkännande av överlåtelse av Egna Instrument (som definierat nedan) i enlighet med punkterna (a) och (b) nedan. Besluten under punkterna (a) och (b) föreslås vara villkorade av varandra och det föreslås därmed att dessa beslut antas såsom ett beslut.

Villkoren i detta beslut om ändring av LTIP 2021–2026 ska ersätta villkoren i det beslut som antogs vid årsstämman den 15 maj 2024 och ska tillämpas för tilldelningar som sker efter dagen för detta beslut. För det fall detta beslut inte godkänns kommer de nuvarande villkoren för LTIP 2021–2026 fortsatt att vara gällande i enlighet med det beslut som antogs vid årsstämman den 15 maj 2024.

Punkt 15(a) - Förslag om ändring av LTIP 2021-2026

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om ändring av LTIP 2021-2026. LTIP 2021-2026 infördes och ändras i enlighet med villkoren i Oatlys Incitamentsplan. Vänligen se nedan avsnitt *Villkor för Oatlys Incitamentsplan*.

Efter ändringen föreslås LTIP 2021-2026 omfatta tilldelning av personaloptioner och Aktierätter (gemensamt ”**Instrument**”) till nuvarande och framtida medlemmar i ledningsgruppen, ledande nyckelpersoner, utvalda seniora nyckelpersoner, utvalda medarbetare på mellannivå och övrig personal. Utöver de 586 502 personaloptioner och 831 708 Aktierätter som är utestående enligt LTIP 2021-2026 per dagen för detta förslag till beslut kan 1 647 934 Instrument komma att tilldelas enligt LTIP 2021-2026, i enlighet med villkoren i Oatlys Incitamentsplan och de huvudsakliga villkor som anges nedan.

För det fall att antalet Egna Teckningsoptioner, enligt Oatlys Incitamentsplan, dividerat med tjugo skulle överstiga det totala antalet Instrument som omfattas av detta beslutsförslag, ska antalet personaloptioner respektive Aktierätter ökas i proportion till det antal som ursprungligen anges i detta beslutsförslag i enlighet med de principer som anges i avsnittet *Tilldelningsprinciper etc.* nedan.

LTIP 2021-2026 - Personaloptioner (med Egna Teckningsoptioner som säkringsarrangemang)

Varje personaloption ger innehavaren rätt att förvärva antingen tjugo stamaktier i Bolaget, tjugo Egna Teckningsoptioner eller en ADS i enlighet med följande villkor:

- (i) Personaloptioner kan tilldelas utan vederlag senast den 31 december 2026.
- (ii) Personaloptioner kan tilldelas till verkställande direktören, medlemmar i ledningsgruppen och ledande nyckelpersoner, samt utvalda seniora nyckelpersoner, som framgår nedan under avsnittet *Tilldelningsprinciper, etc.*
- (iii) Varje personaloption ger innehavaren rätt att, såsom fastställts av styrelsen, förvärva antingen (a) tjugo stamaktier i Bolaget, (b) tjugo Egna Teckningsoptioner, eller (c) en ADS, i samtliga fall till ett pris motsvarande 100 % av marknadsvärdet för instrumenten ifråga, fastställt i enlighet med Oatlys Incitamentsplan.
- (iv) Personaloptionerna kommer att omfattas av tidsbaserade intjänandevillkor. Personaloptionerna kommer att intjänas och kunna utnyttjas i lika stora delar vid var och en av de tre årliga intjänandedagarna efter tilldelningsdagen. Den första årliga intjänandedagen ska inte infalla tidigare än sex månader från tilldelningsdagen, och de andra och tredje årliga intjänandedagarna ska inte infalla tidigare än årsdagen av den första respektive andra årliga intjänandedagen. Intjänande förutsätter att deltagaren fortsatt är anställd eller anlitad av Oatly-koncernen vid den aktuella intjänandedagen. Om deltagaren har upphört att vara anställd eller anlitad av Oatly-koncernen på grund av koncernens uppsägning utan sakliga skäl (Cause) eller på grund av dödsfall, invaliditet (Disability) eller kvalificerad avgång (Qualifying Retirement) (såsom dessa begrepp definieras i Oatlys Incitamentsplan), kommer icke intjänade personaloptioner omedelbart att intjänas och kunna utnyttjas.

- (v) Personaloptionerna får inte överlåtas eller pantsättas.
- (vi) Vid intjänande kommer personaloptionerna att vara möjliga att utnyttja under en period om upp till fem år (och i inget fall kommer personaloptionerna att vara möjliga att utnyttja under en period längre än tio år från tilldelningsdagen), förutsatt att innehavaren inte upphör att vara anställd eller anlitad av Oatly-koncernen (varvid personaloptionerna kommer att vara möjliga att utnyttja under en period om maximalt ett år från det datum innehavaren upphörde att vara anställd eller anlitad av koncernen).
- (vii) Villkoren för personaloptioner tilldelade under LTIP 2021-2026 kan variera mellan länder på grund av skillnader i lokal lagstiftning, men villkoren får inte vara mer förmånliga för deltagare än villkoren i detta beslutsförslag.

LTIP 2021-2026 - Aktierätter (med Egna Teckningsoptioner som säkringsarrangemang)

Bolaget får tilldela deltagare Aktierätter som ger innehavaren rätt, villkorat av uppfyllandet av vissa intjänandevillkor, att erhålla, såsom fastställts av styrelsen, antingen (i) tjugo stamaktier i Bolaget, (ii) tjugo Egna Teckningsoptioner eller (iii) en ADS, i samtliga fall utan vederlag eller till ett pris motsvarande kvotvärdet för Bolagets stamaktie vid tidpunkten för utnyttjande av Aktierätten, gånger tjugo. Följande villkor ska gälla för Aktierätterna:

- (i) Aktierätter får tilldelas utan vederlag senast den 31 december 2026.
- (ii) Aktierätter får tilldelas verkställande direktören, medlemmar av ledningsgruppen och ledande nyckelpersoner, utvalda seniora nyckelpersoner, utvald personal på mellannivå och övrig personal, som framgår nedan under avsnittet *Tilldelningsprinciper etc.*
- (iii) Tilldelade Aktierätter kommer att omfattas av tidsbaserade intjänandevillkor. Aktierätterna kommer att intjänas och kunna utnyttjas i lika stora delar vid var och en av de tre årliga intjänandedagarna efter tilldelningsdagen. Den första årliga intjänandedagen ska inte infalla tidigare än sex månader från tilldelningsdagen, och de andra och tredje årliga intjänandedagarna ska inte infalla tidigare än årsdagen av den första respektive andra årliga intjänandedagen. Intjänande förutsätter att deltagaren fortsatt är anställd eller anlitad av Oatly-koncernen vid den aktuella intjänandedagen. Om deltagaren har upphört att vara anställd eller anlitad av Oatly-koncernen på grund av koncernens uppsägning utan sakliga skäl (Cause) eller på grund av dödsfall, invaliditet (Disability) eller kvalificerad avgång (Qualifying Retirement) (såsom dessa begrepp definieras i Oatlys Incitamentsplan), kommer icke intjänade Aktierätter omedelbart att intjänas och kunna utnyttjas.
- (iv) Aktierätterna får inte överlåtas eller pantsättas.
- (v) Villkoren för Aktierätter tilldelade under LTIP 2021–2026 kan variera mellan länder på grund av skillnader i lokal lagstiftning, men villkoren får inte vara mer förmånliga för deltagare än villkoren i detta beslutsförslag.

Omräkning på grund av aktiesplit, sammanläggning av aktier etc.

Teckningspriset, och antalet stamaktier, Egna Teckningsoptioner eller ADS:er som varje personaloption eller Aktierätt ger rätt att erhålla kommer att justeras i händelse av en aktiesplit, omvänd split, förändring av ADS ratio etc. i enlighet med villkoren för Oatlys Incitamentsplan.

Tilldelningsprinciper, etc.

Allmänt

Deltagares rätt att erhålla personaloptioner och Aktierätter efter bolagsstämmans beslut har differentierats med hänsyn till position, ansvar och arbetsprestation inom Oatly-koncernen. Deltagarna har av denna anledning delats upp i de fem nedanstående kategorierna, vilka samtliga kan omfatta nuvarande och framtida anställda eller långvariga konsulter inom Oatly-koncernen.

Rätten att tilldelas personaloptioner eller Aktierätter ur LTIP 2021–2026 ska vara reserverad för deltagare i Kategorierna A, B, C, D och E. Personaloptioner och Aktierätter kan tilldelas vid ett eller fler tillfällen under varje räkenskapsår, men tilldelning får inte ske till ett större antal deltagare per Kategori och per räkenskapsår än det högsta antal som framgår nedan:

- **Kategori A: Verkställande direktör (maximalt en deltagare per räkenskapsår)**
- **Kategori B: Övriga medlemmar i ledningsgruppen och ledande nyckelpersoner (maximalt 25 deltagare per räkenskapsår)**
- **Kategori C: Utvalda seniora nyckelpersoner (maximalt 975 deltagare per räkenskapsår)**
- **Kategori D: Utvald personal på mellannivå (maximalt 999 deltagare per räkenskapsår)**
- **Kategori E: Övrig personal (maximalt 2 000 deltagare per räkenskapsår)**

Nedanstående tilldelningsprinciper ska tillämpas vid tilldelning av personaloptioner och Aktierätter inom Kategorierna A, B, C, D respektive E. Det högsta antal som anges nedan ska tillämpas för varje räkenskapsår, oberoende av om tilldelning sker vid ett eller fler tillfällen och styrelsen ska inte vara förhindrad att tilldela ett mindre antal Instrument än de högsta antal som anges i tabellerna nedan. Styrelsen avser att tillämpa tilldelningsprinciperna med en målsättning att uppnå en lämplig storlek på tilldelningen på årlig basis. Storleken på årliga tilldelningar kan variera beroende av, bland annat, individuell senioritet, total kompensationsmix, personalförändringar och förändringar i marknadsvärdet av Bolagets ADS. Vidare får det högsta antalet tilldelade Instrument aldrig överstiga antalet Egna Teckningsoptioner tillgängliga för säkringsändamål, delat på tjugo. Således kan antalet Instrument tillgängliga för tilldelning för enskilda år under löptiden för LTIP 2021–2026 variera på grund av utfallet av sådana faktorer. Utvecklingen av sådana faktorer kan medföra att antalet Egna Teckningsoptioner tillgängliga för tilldelning under senare år av LTIP 2021–2026 inte är tillräckligt för att åstadkomma en proportionerlig årlig tilldelning.

Maximal tilldelning per deltagare och år inom respektive Kategori

Nedanstående tabell anger det maximala antalet av varje slags Instrument som kan tilldelas per deltagare och år inom respektive Kategori. I kolumnen *Alla Instrument* anges det totala maximala antalet Instrument som kan tilldelas till någon deltagare inom respektive Kategori per år, oberoende av hur antalet fördelas mellan de olika slagen av Instrument.

	Personaloptioner	Aktierätter	Alla Instrument
	Maximalt antal per deltagare och år	Maximalt antal per deltagare och år	Totalt maximalt antal Instrument per deltagare och år
Kategori A:	N/A	170 000	170 000
Kategori B:	N/A	170 000	170 000
Kategori C:	N/A	45 000	45 000
Kategori D:	N/A	2 000	2 000
Kategori E:	N/A	800	800

Maximal tilldelning inom respektive Kategori

Nedanstående tabell anger det maximala antalet av varje slags Instrument som kan tilldelas inom respektive Kategori per år. I kolumnen *Alla Instrument* anges det totala maximala antalet Instrument som kan tilldelas inom varje Kategori per år, oberoende av hur antalet fördelas mellan de olika slagen av Instrument.

	Personaloptioner	Aktierätter	Alla Instrument
	Maximalt antal inom Kategorin per år	Maximalt antal inom Kategorin per år	Totalt maximalt antal Instrument inom Kategorin per år
Kategori A:	N/A	170 000	170 000
Kategori B:	N/A	440 000	440 000
Kategori C:	N/A	950 000	950 000
Kategori D:	N/A	500 000	500 000
Kategori E:	N/A	130 000	130 000

Justering för tillkommande tillgängliga Egna Teckningsoptioner

Det antal Instrument som är tillgängliga för tilldelning inom respektive Kategori per år är baserat på de totalt cirka 32 958 682 Egna Teckningsoptioner som är tillgängliga för säkring av framtida tilldelningar per dagen för detta beslutsförslag och antalet år som återstår av LTIP 2021–2026. Om ytterligare Egna Teckningsoptioner blir tillgängliga för framtida tilldelningar, exempelvis på grund av att tilldelningar som genomförts före eller efter detta beslutsförslag löper ut, förfaller eller avslutas, på grund av att det maximala antalet Instrument inte har tilldelats ett visst år, ska sådana ytterligare tillgängliga Egna Teckningsoptioner öka antalet personaloptioner och Aktierätter som kan tilldelas under återstående år av LTIP 2021–2026 i enlighet med följande principer:

- (i) Antalet ytterligare Egna Teckningsoptioner som blivit tillgängliga för säkringsändamål under ett år ska divideras med antalet år som kvarstår till och med år 2026 (sådan beräkning ska omfatta det år säkringsinstrumenten har blivit tillgängliga), och därefter ska kvoten öka det maximala antalet personaloptioner och Aktierätter som är tillgängliga för tilldelning i Kategori A, B, C, D och E, i proportion till det maximala antalet Instrument per Kategori angivet i tabellen ovan.
- (ii) Det maximala antalet deltagare per år i varje Kategori, liksom det maximala antalet Instrument per deltagare inom respektive kategori får inte överstigas.

Icke tilldelade Instrument

För det fall samtliga personaloptioner eller Aktierätter inom Kategorierna A, B, C, D och E inte tilldelas, ska sådana icke tilldelade personaloptioner eller Aktierätter kunna erbjudas till deltagare i en annan kategori med ett lägre antal personaloptioner och/eller Aktierätter tillgängliga för tilldelning under det aktuella räkenskapsåret. Det maximala antalet personaloptioner eller Aktierätter per deltagare inom respektive kategori såsom framgår ovan får dock inte överstigas för någon individ.

Likvid

Styrelsen har rätt att besluta att deltagare, i stället för leverans av Egna Teckningsoptioner, ADS eller stamaktier i Bolaget, får erbjudas kontant likvid i samband med utnyttjande av personaloptioner, eller Aktierätter tilldelade under LTIP 2021–2026, i enlighet med bestämmelserna i Oatlys Incitamentsplan.

Punkt 15(b) - Förslag om godkännande av överlåtelse av Egna Instrument

Oatly innehar, och kommer i framtiden att inneha, Egna Teckningsoptioner. Varje Egen Teckningsoption ger rätt att teckna en stamaktie i Bolaget till ett pris motsvarande kvotvärdet för Bolagets stamaktie (för närvarande 0,0015 kronor) före eller på den 31 december 2040.

Styrelsen föreslår att bolagsstämman godkänner att överlåtelse av Egna Teckningsoptioner, stamaktier eller ADS:er som tillkommer genom utnyttjande av Egna Teckningsoptioner (gemensamt ”**Egna Instrument**”) får ske enligt följande villkor:

- (i) Rätt att förvärva Egna Instrument ska tillfalla deltagare som omfattas av villkoren för LTIP 2021–2026 (i dess ändrade lydelse). Överlåtelser får ske utan ersättning, mot ersättning motsvarande kvotvärdet för Bolagets stamaktie eller mot ersättning i annat belopp, i varje fall i enlighet med villkoren för Instrument tilldelade under LTIP 2021–2026.
- (ii) Egna Instrument får överlåtas till tredje parter anlåtade eller etablerade för leverans i samband med utnyttjande av Instrument inom ramen för LTIP 2021–2026 och näraliggande tjänster, eller får på annat sätt säljas eller avyttras, i syfte att säkra leverans av stamaktier eller ADS:er eller på annat sätt reglera utnyttjandet av Instrument under LTIP 2021–2026. Egna Instrument kan överlåtas till och av sådana tredje parter utan ersättning, mot ersättning motsvarande kvotvärdet för Bolagets stamaktie eller mot ersättning med annat belopp.
- (iii) Egna Instrument kan överlåtas under sådana perioder som kan komma att bli nödvändiga eller lämpliga i syfte att säkerställa leverans av stamaktier eller ADS:er eller på annat sätt säkerställa leverans vid utnyttjande av Instrument under LTIP 2021–2026.
- (iv) Antalet ADS:er i Bolaget som kan komma att överlåtas under LTIP 2021–2026 kan komma att omräknas i händelse av split, omvänd split, förändring av ADS ratio etc. i enlighet med villkoren för Oatlys Incitamentsplan.

Godkännande av överlåtelser av Egna Instrument under denna punkt 15(b) ska, för undvikande av missförstånd, inte anses begränsa, inskränka eller förhindra någon tilldelning, överlåtelse eller annat förfogande av teckningsoptioner i Bolaget godkända av extra bolagsstämman den 6 maj 2021 eller årsstämmorna den 25 maj 2023 eller den 15 maj 2024 med avseende på tilldelningar av Aktierätter eller personaloptioner som genomförts före godkännandet av detta beslutsförslag, och överlåtelse av sådana teckningsoptioner får även ske i enlighet med villkoren i denna punkt 15(b).

Övrig information

Utspädning

Vid utnyttjande av samtliga Egna Teckningsoptioner och samtliga teckningsoptioner som används för att säkerställa leverans under LTIP 2021–2026 som redan utnyttjats, kan 68 106 582 stamaktier i Bolaget emitteras, motsvarande en maximal utspädning om cirka 10,32 % av stamaktierna och rösterna i Bolaget per dagen för detta beslutsförslag. Vid utnyttjande av samtliga Egna Teckningsoptioner och de övriga teckningsoptioner som används som säkringsinstrument under LTIP 2021–2026 kommer Bolagets aktiekapital att öka med 102 159,873 kronor.

De Egna Teckningsoptioner som för närvarande innehas av Bolaget emitterades inledningsvis som säkringsarrangemang i samband med det ursprungliga beslutet om att införa LTIP 2021–2026, men används för närvarande inte för att säkerställa leverans av tilldelade Instrument. Ändringen av LTIP 2021–2026 kommer därmed inte leda till någon utspädning utöver den utspädning som skulle ha ägt

rum om LTIP 2021–2026 skulle ha tilldelats till deltagarna och utnyttjats i dess helhet i enlighet med dess nuvarande villkor.

Ovanstående utspädningsberäkningar är baserade på det maximala antal stamaktier och röster som kan komma att ges ut i samband med utnyttjande av teckningsoptioner, dividerat med det totala antalet stamaktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner.

Förslagets beredning

Detta förslag har beretts av Bolagets ersättningsutskott tillsammans med externa rådgivare.

Majoritetskrav

Beslut om att godkänna detta beslutsförslag är giltigt endast om det biträds av aktieägare representerande inte mindre än nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna för stamaktier som de vid stämman företrädde stamaktierna.

Bemyndigande

Styrelsen, eller de person(er) som styrelsen utser, ska äga rätt att vidta sådana smärre justeringar av detta förslag i den omfattning det bedöms nödvändigt eller lämpligt mot bakgrund av tillämpliga utländska regler och lagar.

Översikt över utestående aktierelaterade incitamentsprogram

LTIP 2021–2026 är för närvarande det enda utestående incitamentsprogrammet i Bolaget. Per dagen för detta beslutsförslag är totalt 586 502 personaloptioner och 831 708 Aktierätter utestående. Vid utnyttjande av samtliga personaloptioner och Aktierätter som för närvarande har tilldelats under LTIP 2021-2026 kan totalt 28 364 200 stamaktier i Bolaget komma att emitteras, motsvarande en utspädning om cirka 4,30 % (baserat på maximalt antal stamaktier och röster som kan komma att emitteras, dividerat med det totala antalet stamaktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner).

Villkor för Oatlys Incitamentsplan

De fullständiga villkoren för Oatlys Incitamentsplan finns i Oatlys 20-F för räkenskapsåret 2024, som lämnades in till United States Securities Exchange Commission den 13 mars 2025 och som finns tillgänglig på följande länk: <https://investors.oatly.com/sec-filings/sec-filing/20-f/0000950170-25-038739>