

## Kallelse till årsstämma i Oatly Group AB (publ)

Aktieägarna i Oatly Group AB (publ) ("Oatly" eller "Bolaget") org.nr. 559081-1989 kallas härmed till årsstämma på High Court, Malmöhusvägen 1, Malmö, onsdag den 20 maj 2026 kl. 14.00.

Styrelsen har med stöd av paragraf 10 i Oatlys bolagsordning beslutat att aktieägare får utöva sin rösträtt på årsstämman genom poströstning. Aktieägarna kan därmed välja att utöva sin rösträtt vid stämman genom fysiskt deltagande, genom ombud eller genom poströstning. Styrelsen föreslår att årsstämman ska kunna följas via webblänk. Vänligen notera att aktieägare inte kommer kunna rösta eller delta i årsstämman via webblänken, annat än för informationsändamål.

Den som önskar utöva sin rösträtt vid stämman ska:

- vara införd i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken per den 11 maj 2026 ("Avstämningsdagen"), och
- anmäla sin avsikt att delta vid stämman till Bolaget enligt anvisningarna under rubriken "Anmälan för fysiskt deltagande eller deltagande genom ombud", alternativt avge en poströst enligt anvisningarna under rubriken "Anvisningar för poströstning", senast den 13 maj 2026.

### Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare, exempelvis har sina aktier i en depå, måste – utöver att anmäla sig – begära att aktierna tillfälligt omregistreras i eget namn. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av förvaltaren senast den 13 maj 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

### Anmälan för fysiskt deltagande eller deltagande genom ombud

Aktieägare som vill delta i årsstämman fysiskt eller genom ombud ska senast den 13 maj 2026 anmäla detta till Bolaget antingen:

- med brev till adress Oatly Group AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, Sverige,
- per telefon: 08-402 91 33 under vardagar kl. 09.00-16.00, eller
- på <https://investors.oatly.com/corporate-governance/annual-general-meeting-2026>.

I anmälan ska det uppges namn eller företagsnamn, personnummer eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt, i förekommande fall, antalet biträden (högst två).

Om deltagande sker genom ombud eller ställföreträdare bör fullmakt, registreringsbevis eller andra behörighetshandlingar sändas till Bolaget under ovanstående adress i god tid före stämman och helst senast den 13 maj 2026. På Bolagets webbplats <https://investors.oatly.com/corporate-governance/annual-general-meeting-2026> finns fullmaktsformulär att tillgå.

### Anvisningar för poströstning

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på Oatlys webbplats <https://investors.oatly.com/corporate-governance/annual-general-meeting-2026>.

Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär kan skickas med post till Oatly Group AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, Sverige eller med e-post till [GeneralMeetingService@euroclear.com](mailto:GeneralMeetingService@euroclear.com). Ifyllt formulär ska vara Euroclear tillhanda senast den 13 maj 2026. Aktieägare som är fysiska personer kan även senast den 13 maj 2026 avge poströst elektroniskt

genom verifiering med BankID via Euroclears webbplats <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>.

Aktieägaren får inte lämna andra instruktioner än att markera ett av de i formuläret angivna svarsalternativen. Om aktieägaren har försett formuläret med särskilda instruktioner eller villkor, eller ändrat eller gjort tillägg i förtryckt text, är poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret och på <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren bifogas poströstningsformuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på Oatlys webbplats <https://investors.oatly.com/corporate-governance/annual-general-meeting-2026>. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling bifogas formuläret.

Den som önskar återkalla avgiven poströst och i stället utöva sin rösträtt genom att delta vid stämman fysiskt eller genom ombud måste meddela detta till stämmans sekretariat innan stämman öppnas.

### **Förslag till dagordning**

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid årsstämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av personer att justera protokollet
6. Prövning om årsstämman blivit i behörig ordning sammankallad
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernens årsredovisning och revisionsberättelse
8. Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernens resultaträkning och balansräkning för räkenskapsåret 2025
9. Beslut om dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen
10. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktör
11. Bestämmande av antalet styrelseledamöter
12. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande
13. Bestämmande av arvoden till styrelseledamöter
14. Bestämmande av arvode till revisor
15. Val av revisor
16. Beslut avseende (a) inrättande av LTIP 2026–2028 och höjning av ”Overall Share Limit”, (b) emission av Teckningsoptioner 2026, samt (c) godkännande av överlåtelse av Teckningsoptionsinstrument 2026
17. Beslut avseende (a) inrättande av Aktierättsprogram 2026–2028 och höjning av ”Overall Share Limit”, (b) en engångstilldelning av aktierätter till vissa styrelseledamöter, samt (c) emission av teckningsoptioner av serie 2026-B samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2026-B
18. Beslut avseende ändring av bolagsordningen
19. Stämmans avslutande

## **Beslutsförslag m.m.**

### ***Punkt 2 – Val av ordförande vid årsstämman***

Oatlys valberednings-, bolagsstyrnings- och hållbarhetsutskott ("Valberedningen"), som består av Hannah Jones, Benjamin Black och Li Wang, föreslår att Shoan Panahi (advokat), eller den han sätter i sitt ställe, väljs till ordförande vid årsstämman.

### ***Punkt 3 – Upprättande och godkännande av röstlängd***

Den röstlängd som föreslås godkännas är den röstlängd som har upprättats av Euroclear på uppdrag av Bolaget, baserat på bolagsstämmoaktieboken, anmälda aktieägare som är närvarande i stämmolokalen samt mottagna poströster.

### ***Punkt 5 – Val av personer att justera protokollet***

Styrelsen föreslår att Greta Ekblom (White & Case) ska justera stämmoprotokollet. Justeringspersonens uppdrag innefattar även att kontrollera röstlängden och att inkomna poströster blir rätt återgivna i stämmoprotokollet.

### ***Punkt 9 – Beslut om dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen***

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2025 och att Bolagets resultat för räkenskapsåret 2025 överförs i ny räkning.

### ***Punkt 11 – Bestämmande av antalet styrelseledamöter***

I enlighet med Valberedningens rekommendation föreslås antalet styrelseledamöter som väljs av bolagsstämman eller i enlighet med Oatlys bolagsordning uppgå till tio (10), utan suppleanter.

### ***Punkt 12 – Val av styrelseledamöter och styrelseordförande***

I enlighet med Valberedningens rekommendation föreslås:

- Val av Eric Melloul som styrelseledamot för tiden fram till och med årsstämman 2029.
- Nyval av Stefan Descheemaeker som styrelseledamot för tiden fram till och med årsstämman 2029.
- Val av Martin Brok som styrelseordförande för tiden fram till och med årsstämman 2029.

Information om de föreslagna styrelseledamöterna följer nedan.

#### Eric Melloul (1968)

*Nuvarande styrelseuppdrag i Oatly:* Styrelseordförande, ledamot i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet. Styrelseledamot sedan 2016.

*Övriga nuvarande uppdrag:* Ledande oberoende styrelseledamot i styrelsen för Vita Coco (All Market Inc.).

*Utbildning och tidigare uppdrag:* Master i offentlig förvaltning från Kennedy School vid Harvard University och magisterexamen från London School of Economics and Political Science. Tidigare Senior Advisor till Verlinvest och styrelseledamot i Mutti S.p.A.

*Aktieinnehav:* 190 617 stamaktier i form av 6 603 amerikanska depåbevis och 58 557 stamaktier.

*Oberoende:* Oberoende i förhållande till Oatly, Oatlys bolagsledning och Oatlys större aktieägare.

#### Stefan Descheemaeker (1960)

*Nuvarande styrelseuppdrag i Oatly:* Föreslagen som styrelseledamot 2026.

*Övriga nuvarande uppdrag:* Styrelseordförande i styrelsen för Verlinvest och icke verkställande styrelseledamot i Nomad Foods.

*Utbildning och tidigare uppdrag:* Master i företagsekonomi från Solvay Business School (Universitetet i Bryssel). Tidigare verkställande direktör för Nomad Foods.

*Aktieinnehav:* 25 304 stamaktier.

*Oberoende:* Oberoende i förhållande till Oatly och Oatlys bolagsledning men inte i förhållande till Oatlys större aktieägare.

#### Martin Brok (1966)

*Nuvarande styrelseuppdrag i Oatly:* Ordförande i ersättningsutskottet. Styrelseledamot sedan 2023.

*Övriga nuvarande uppdrag:* Styrelseledamot i styrelsen för Ulta Beauty Inc. (NASDAQ: ULTA) och ett flertal privata bolag inklusive Revlon, End Clothing, Poke House och Qorium.

*Utbildning och tidigare uppdrag:* Kandidatexamen i företagsekonomi (marknadsföring) från Georgia State University Robinson School of Business samt slutförande av programmet för Management Development vid Harvard Business School. Tidigare Global President och verkställande direktör för Sephora, President för Starbucks EMEA, Global COO Direct to Consumer vid Nike, Inc. samt styrelseledamot i Tous, Grupo Axo och Self Esteem Brands.

*Aktieinnehav:* 1 021 300 stamaktier i form av 51 065 amerikanska depåbevis.

*Oberoende:* Oberoende i förhållande till Oatly, Oatlys bolagsledning och Oatlys större aktieägare.

#### ***Punkt 13 – Bestämmande av arvoden till styrelseledamöter***

I enlighet med ersättningsutskottets ("**Ersättningsutskottet**") rekommendation föreslås arvode utgå till styrelsens ledamöter enligt följande:

- 140 000 dollar till styrelsens ordförande,
- 60 000 dollar till styrelseledamöter som inte är anställda av Bolaget eller något av dess dotterbolag,
- 22 500 dollar till ordföranden i revisionsutskottet,
- 10 000 dollar till ledamot i revisionsutskottet,
- 22 500 dollar till ordföranden i Ersättningsutskottet,
- 10 000 dollar till ledamot i Ersättningsutskottet,
- 22 500 dollar till ordföranden i Valberedningen,
- 10 000 dollar till ledamot i Valberedningen, och
- 24 000 kronor till ordinarie arbetstagarrepresentant.

#### ***Punkt 14 – Bestämmande av arvode till revisor***

I enlighet med revisionsutskottets ("**Revisionsutskottet**") rekommendation föreslås arvode till Bolagets revisor utgå enligt godkänd räkning.

#### ***Punkt 15 – Val av revisor***

I enlighet med Revisionsutskottets rekommendation föreslås det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young Aktiebolag omväljas som revisor för tiden fram till och med nästa årsstämma.

#### ***Punkt 16 – Beslut avseende (a) inrättande av LTIP 2026–2028 och höjning av "Overall Share Limit", (b) emission av Teckningsoptioner 2026, samt (c) godkännande av överlåtelse av Teckningsoptionsinstrument 2026***

#### **Bakgrund och motiv**

År 2021 antog Bolaget en incitamentsplan ("**Oatlys Incitamentsplan**") under vilken Bolaget, villkorat av godkännande av aktieägarna vid en bolagsstämma, kan ge ut olika typer av instrument, däribland personaloptioner, aktierätter ("**Aktierätter**") och andra instrument.

I enlighet med Oatlys Incitamentsplan beslutade den extra bolagsstämman den 6 maj 2021 att inrätta ett långsiktigt koncernövergripande incitamentsprogram för medlemmar i koncernledningen,

nyckelanställda och andra anställda i Bolaget och Oatly-koncernen, liksom för konsulter som arbetar heltid för Oatly-koncernen och under en längre period (i dess ändrade lydelse, "LTIP 2021–2026").

I samband med inrättandet av LTIP 2021–2026 emitterade Bolaget totalt 68 106 582 teckningsoptioner i syfte att säkra leverans av stamaktier, teckningsoptioner eller amerikanska depåaktier (så kallade *American Depositary Shares*) ("ADS:er") i Bolaget vid intjänande av Aktierätter och utnyttjande av personaloptioner tilldelade inom LTIP 2021–2026. Styrelsen i Oatly ("Styrelsen") avser att tilldela den sista delen av Aktierätterna under LTIP 2021–2026 under maj 2026. För att säkerställa ett brett ägarskap bland Oatlys anställda kommer dessa Aktierätter att tilldelas anställda inom Oatly-koncernen som inte är medlemmar i ledningsgruppen, ledande nyckelpersoner eller utvalda seniora nyckelpersoner.

Vidare föreslår Styrelsen att årsstämman beslutar att införa ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för verkställande direktören och övriga medlemmar i Oatlys ledningsgrupp, ledande nyckelpersoner och utvalda seniora nyckelpersoner ("LTIP 2026–2028") samt höja "Overall Share Limit" enligt Oatlys Incitamentsplan till 143 861 475 "Common Shares" (enligt definitionen i Oatlys Incitamentsplan). En person som tilldelas Aktierätter enligt LTIP 2021–2026 i maj 2026 kommer inte att vara berättigad till tilldelning enligt LTIP 2026–2028 under 2026.

Förslaget avseende inrättandet av LTIP 2026–2028 har lagts fram eftersom Bolagets ersättningsutskott och Styrelsen anser att inrättandet är av vikt och i Oatlys och dess aktieägares bästa intresse för att möjliggöra för Bolaget att attrahera och behålla avgörande talanger.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår Styrelsen att årsstämman beslutar om att (a) inrätta LTIP 2026–2028 och höja "Overall Share Limit" enligt Oatlys Incitamentsplan, (b) emittera 67 263 960 nya teckningsoptioner av serie 2026 ("Teckningsoptioner 2026"), samt (c) godkänna överlåtelsen av Teckningsoptionsinstrument 2026 (enligt definitionen nedan), i enlighet med punkterna (a), (b) och (c) nedan. Besluten under punkterna (a), (b) och (c) föreslås vara villkorade av varandra och det föreslås därmed att dessa beslut antas såsom ett beslut.

Styrelsen konstaterar att Bolaget har genomgått en betydande operativ omställning under de senaste tre åren, vilket har resulterat i väsentligt förbättrade marginaler och lönsamhet. Under helåret 2025 uppnådde Bolaget sitt första helår med lönsam tillväxt och redovisade ett positivt justerat EBITDA. I februari 2026 meddelade Bolaget även att det förväntar sig fortsatt lönsam tillväxt under 2026. Om marknadsvärdet på Bolagets ADS:er ökar till följd av förbättrad lönsamhet avser Styrelsen att tilldela färre Instrument (enligt definitionen nedan) under 2027 och 2028 än de maximala antal som anges i tabellerna i avsnittet *Tilldelningsprinciper etc.* nedan. Om färre Instrument (enligt definitionen nedan) tilldelas kommer den totala utspädningen att bli mindre än den utspädning som anges i avsnittet *Utspädning* nedan. Styrelsen noterar att den maximala utspädning som begärs i detta förslag överstiger Styrelsens långsiktiga målsättning för Oatly.

Till undvikande av missförstånd ska villkoren för LTIP 2021–2026 inte ändras eller ersättas genom detta förslag, och de nuvarande villkoren för LTIP 2021–2026 kommer fortsatt att gälla i enlighet med det beslut som antogs vid årsstämman den 20 maj 2025.

#### **Punkt 16(a) – Förslag avseende inrättande av LTIP 2026–2028 och höjning av "Overall Share Limit"**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att inrätta LTIP 2026–2028 och att höja "Overall Share Limit" enligt Oatlys Incitamentsplan. LTIP 2026–2028 inrättas i enlighet med villkoren i Oatlys Incitamentsplan. Vänligen se avsnitt *Villkor för Oatlys Incitamentsplan* nedan.

Efter inrättandet föreslås LTIP 2026–2028 omfatta tilldelning av personaloptioner och Aktierätter (gemensamt "**Instrumenten**") till nuvarande och framtida medlemmar i ledningsgruppen, ledande nyckelpersoner och utvalda seniora nyckelpersoner. Det föreslås vidare att Bolaget ska bemyndigas att tilldela sammanlagt 3 363 198 nya Instrument inom ramen för LTIP 2026–2028 i enlighet med villkoren i Oatlys Incitamentsplan och de huvudsakliga villkoren som anges nedan.

Genom att godkänna detta förslag, och under förutsättning att årsstämman även beslutar att godkänna förslaget under Punkten 17, godkänner årsstämman att "Overall Share Limit" i Oatlys Incitamentsplan höjs till 143 861 475 "Common Shares" (enligt definitionen i Oatlys Incitamentsplan).

#### LTIP 2026–2028 – Personaloptioner (med Teckningsoptioner 2026 som säkringsarrangemang)

Varje personaloption ger, såsom fastställts av Styrelsen, innehavaren rätt att förvärva antingen (i) tjugo (20) stamaktier i Bolaget, (ii) tjugo (20) Teckningsoptioner 2026, eller (iii) en (1) ADS i enlighet med följande villkor:

- (i) Personaloptioner kan tilldelas vederlagsfritt senast den 31 december 2028.
- (ii) Personaloptioner kan tilldelas till den verkställande direktören, medlemmar i ledningsgruppen, ledande nyckelpersoner samt utvalda seniora nyckelpersoner, som framgår nedan under avsnittet *Tilldelningsprinciper, etc.*
- (iii) Varje personaloption ger innehavaren rätt att, såsom fastställts av Styrelsen, förvärva antingen (i) tjugo (20) stamaktier i Bolaget, (ii) tjugo (20) Teckningsoptioner 2026, eller (iii) en (1) ADS, i samtliga fall till ett pris motsvarande minst 100 procent av marknadsvärdet för instrumenten i fråga, vid tidpunkten för tilldelningen av personaloptionen, fastställt i enlighet med Oatlys Incitamentsplan. Styrelsen ska ha befogenhet att tillåta innehavare att utnyttja personaloptioner genom nettoavräkning, enligt vad som anges nedan under avsnittet *Avräkning*.
- (iv) Personaloptionerna kommer att omfattas av tidsbaserade intjänandevillkor. Personaloptionerna kommer att intjänas och kunna utnyttjas i lika stora delar vid var och en av de tre årliga intjänandedagarna som infaller på den första, andra och tredje årsdagen av tilldelningsdagen. I syfte att samordna intjänandescheman ska Styrelsen ha befogenhet att besluta att den första årliga intjänandedagen ska infalla inte tidigare än sex månader från tilldelningsdagen, och att de andra och tredje årliga intjänandedagarna inte ska infalla tidigare än årsdagen av den första respektive andra årliga intjänandedagen. Utan hinder av vad som sägs ovan ska Styrelsen även ha befogenhet att tilldela personaloptioner som intjänas vid ett tillfälle på den dag som infaller tre år efter tilldelningsdagen. Intjänande förutsätter att deltagaren fortsatt är anställd eller anlitad av Oatly-koncernen vid den aktuella intjänandedagen. Om deltagaren har upphört att vara anställd eller anlitad av Oatly-koncernen på grund av koncernens uppsägning utan sakliga skäl (Cause) eller på grund av dödsfall, invaliditet (Disability) eller kvalificerad avgång (Qualifying Retirement) (såsom dessa begrepp definieras i Oatlys Incitamentsplan), kan icke intjänade personaloptioner komma att omedelbart intjänas och kunna utnyttjas.
- (v) Personaloptionerna får inte överlåtas eller pantsättas.
- (vi) Vid intjänande kommer personaloptionerna fortsatt att vara möjliga att utnyttja under en period om upp till sju år från tilldelningsdagen förutsatt att innehavaren inte upphör att vara anställd eller anlitad av Oatly-koncernen (varvid personaloptionerna kommer att vara möjliga att utnyttja under en period om maximalt ett år från det datum innehavaren upphörde att vara anställd eller anlitad av koncernen).
- (vii) Villkoren för personaloptionerna som tilldelas under LTIP 2026–2028 kan variera mellan länder på grund av skillnader i lokal lagstiftning, men villkoren får inte vara mer förmånliga för deltagare än villkoren i detta förslag.

#### LTIP 2026–2028 – Aktierätter (med Teckningsoptioner 2026 som säkringsarrangemang)

Bolaget får tilldela deltagare Aktierätter som ger innehavaren rätt, villkorat av uppfyllandet av vissa intjänandevillkor, att erhålla, såsom fastställts av Styrelsen, antingen (i) tjugo (20) stamaktier i Bolaget, (ii) tjugo (20) Teckningsoptioner 2026, eller (iii) en (1) ADS, i samtliga fall utan vederlag eller till ett pris motsvarande kvotvärdet för Bolagets stamaktie vid tidpunkten för utnyttjande av Aktierätten, multiplicerat med tjugo. Följande villkor ska gälla för Aktierätterna:

- (i) Aktierätter får tilldelas vederlagsfritt senast den 31 december 2028.

- (ii) Aktierätter får tilldelas verkställande direktören, medlemmar av ledningsgruppen, ledande nyckelpersoner och utvalda seniora nyckelpersoner, som framgår nedan under avsnittet *Tilldelningsprinciper etc.*
- (iii) Tilldelade Aktierätter kommer att omfattas av tidsbaserade intjänandevillkor. Aktierätterna kommer att intjänas och kunna utnyttjas i lika stora delar vid var och en av de tre årliga intjänandedagarna som infaller på den första, andra och tredje årsdagen av tilldelningsdagen. I syfte att samordna intjänandescheman ska Styrelsen ha befogenhet att besluta att den första årliga intjänandedagen ska infalla inte tidigare än sex månader från tilldelningsdagen, och att de andra och tredje årliga intjänandedagarna inte ska infalla tidigare än årsdagen av den första respektive andra årliga intjänandedagen. Utan hinder av vad som anges ovan ska Styrelsen även ha befogenhet att tilldela Aktierätter som intjänas vid ett tillfälle på den dag som infaller tre år efter tilldelningsdagen. Intjänande förutsätter att deltagaren fortsatt är anställd eller anlitad av Oatly-koncernen vid den aktuella intjänandedagen. Om deltagaren har upphört att vara anställd eller anlitad av Oatly-koncernen på grund av koncernens uppsägning utan sakliga skäl (Cause) eller på grund av dödsfall, invaliditet (Disability) eller kvalificerad avgång (Qualifying Retirement) (såsom dessa begrepp definieras i Oatlys Incitamentsplan), kan icke intjänade Aktierätter komma att omedelbart intjänas och kunna utnyttjas.
- (iv) Aktierätterna får inte överlåtas eller pantsättas.
- (v) Villkoren för Aktierätter tilldelade under LTIP 2026–2028 kan variera mellan länder på grund av skillnader i lokal lagstiftning, men villkoren får inte vara mer förmånliga för deltagare än villkoren i detta förslag.

Omräkning på grund av aktiesplit, omvänd aktiesplit, etc.

Teckningspriset, och antalet stamaktier, Teckningsoptioner 2026 eller ADS:er som varje personaloption eller Aktierätt ger rätt att erhålla kommer att justeras i händelse av en aktiesplit, omvänd aktiesplit, förändring av ADS-kvot, etc. i enlighet med villkoren för Oatlys Incitamentsplan.

Tilldelningsprinciper, etc.

Allmänt

Deltagares behörighet att erhålla personaloptioner och/eller Aktierätter efter bolagsstämmans beslut har differentierats med hänsyn till position, ansvar och arbetsprestation inom Oatly-koncernen. Deltagarna har av denna anledning delats upp i de tre nedanstående kategorierna, vilka samtliga kan omfatta nuvarande och framtida anställda eller långvariga konsulter inom Oatly-koncernen.

Personaloptioner och Aktierätter kan tilldelas vid ett eller fler tillfällen under varje räkenskapsår, men tilldelning får inte ske till ett större antal deltagare per Kategori och per räkenskapsår än det högsta antal som framgår nedan:

- **Kategori A: Verkställande Direktören och den Operativa Chefen**
- **Kategori B: Övriga medlemmar i ledningsgruppen och ledande nyckelpersoner (maximalt 15 deltagare per räkenskapsår)**
- **Kategori C: Utvalda seniora nyckelpersoner (maximalt 60 deltagare per räkenskapsår)**

Nedanstående tilldelningsprinciper ska tillämpas vid tilldelning av personaloptioner och Aktierätter inom Kategorierna A, B och C. Det högsta antal som anges nedan ska tillämpas för varje räkenskapsår, oberoende av om tilldelning sker vid ett eller fler tillfällen och Styrelsen ska inte vara förhindrad att tilldela ett färre antal Instrument än de högsta antal som anges i tabellerna nedan. Storleken på årliga tilldelningar kan variera beroende av, bland annat, rollens vikt, individuell kompetens, total kompensationsmix, marknadsmässiga riktlinjer för den aktuella befattningen, personalförändringar och förändringar i marknadsvärdet av Bolagets ADS:er.

### Maximal Tilldelning per deltagare och år inom respektive kategori

Nedanstående tabell anger det maximala antalet av varje typ av Instrument som kan tilldelas per deltagare och år inom respektive Kategori. I kolumnen *Alla Instrument* anges det totala maximala antalet Instrument som kan tilldelas till någon deltagare inom respektive Kategori per år, oberoende av hur antalet fördelas mellan de olika typerna av Instrument.

	<b>Personaloptioner</b> Maximalt antal per deltagare och år	<b>Aktierätter</b> Maximalt antal per deltagare och år	<b>Alla Instrument</b> Totalt maximalt antal Instrument per deltagare och år
<b>Kategori A:</b>	163 636	90 000	253 636
<b>Kategori B:</b>	54 545	60 000	114 545
<b>Kategori C:</b>	0	24 000	24 000

### Maximal tilldelning inom respektive kategori per år

Nedanstående tabell anger det maximala antalet av varje typ av Instrument som kan tilldelas inom respektive Kategori per år. I kolumnen *Alla Instrument* anges det totala maximala antalet Instrument som kan tilldelas inom varje Kategori per år, oberoende av hur antalet fördelas mellan de olika typerna av Instrument.

	<b>Personaloptioner</b> Maximalt antal inom Kategorin per år	<b>Aktierätter</b> Maximalt antal inom Kategorin per år	<b>Alla Instrument</b> Totalt maximalt antal Instrument inom Kategorin per år
<b>Kategori A:</b>	327 274	180 000	507 274
<b>Kategori B:</b>	54 545	302 400	356 945
<b>Kategori C:</b>	0	417 000	417 000

### Icke tilldelade Instrument

För det fall att samtliga personaloptioner eller Aktierätter inom Kategorierna A, B och C inte tilldelas, ska sådana icke tilldelade personaloptioner och/eller Aktierätter kunna erbjudas till deltagare i en annan kategori med ett lägre antal personaloptioner och/eller Aktierätter tillgängliga för tilldelning under det aktuella räkenskapsåret. Det maximala antalet personaloptioner och/eller Aktierätter per deltagare inom respektive kategori såsom framgår ovan får dock inte överstigas för någon individ.

### Avräkning

Styrelsen har rätt att besluta att deltagare, i stället för leverans av Teckningsoptioner 2026, ADS:er eller stamaktier i Bolaget, får erbjudas kontant likvid i samband med utnyttjande av personaloptioner eller intjänande av Aktierätter tilldelade under LTIP 2026–2028, i enlighet med bestämmelserna i Oatlys Incitamentsplan.

För att begränsa utspädningseffekten från LTIP 2026–2028 avser Styrelsen dessutom att tillåta deltagarna att utnyttja intjänade personaloptioner genom nettoavräkning, vilket innebär att den berörda deltagaren inte skulle behöva betala utnyttjandepriiset kontant. I stället skulle antalet stamaktier, Teckningsoptioner 2026 eller ADS:er som ska levereras till deltagaren vid utnyttjande av de relevanta personaloptionerna minska för att återspegla det tillämpliga lösenpriset, så att deltagaren erhåller ett nettoantal stamaktier, Teckningsoptioner 2026 eller ADS:er som motsvarar värdet av de intjänade personaloptionerna efter avdrag för detta belopp. Som ett illustrativt exempel, om en deltagare tilldelas 60 000 personaloptioner med ett lösenpris på 12 USD per ADS och deltagaren utnyttjar alla sådana personaloptioner genom nettoavräkning när marknadsvärdet på Oatlys ADS är 18 USD per ADS, skulle antalet ADS som deltagaren erhåller för alla sådana personaloptioner uppgå till 20 000. Styrelsen ska fastställa de detaljerade villkoren och förfarandena för nettoavräkning.

#### **Punkt 16(b) – Förslag avseende emission av Teckningsoptioner 2026**

Det föreslås att Bolaget ska emittera högst 67 263 960 Teckningsoptioner 2026. Teckningsoptionerna 2026 ska emitteras och får endast användas för att säkerställa leverans och avräkning av Instrumenten.

Rätten att teckna Teckningsoptioner 2026 ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Bolaget.

Teckningsoptionerna 2026 ska emitteras utan ersättning till Bolaget. Varje Teckningsoption 2026 ger innehavaren rätt att teckna en (1) stamaktie i Bolaget (med förbehåll för eventuell omräkning).

Teckningsoptionerna 2026 får utnyttjas för teckning av stamaktier under perioden från och med den dag de registreras hos Bolagsverket till och med den 31 december 2038, till ett lösenpris motsvarande kvotvärdet för Bolagets stamaktier.

Ett detaljerat förslag till emission av Teckningsoptioner 2026, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna, återfinns i Bilaga A i ”Förslag till beslut avseende inrättande av LTIP 2026–2028” tillgängligt på Oatlys webbplats <https://investors.oatly.com/corporate-governance/annual-general-meeting-2026>.

#### **Punkt 16(c) – Förslag avseende godkännande av överlåtelse av Teckningsoptionsinstrument 2026**

Styrelsen föreslår att bolagsstämman godkänner att överlåtelse av Teckningsoptioner 2026, stamaktier eller ADS:er som tillkommer genom utnyttjande av Teckningsoptioner 2026 (tillsammans ”**Teckningsoptionsinstrument 2026**”) får ske enligt följande villkor:

- (i) Rätt att förvärva Teckningsoptioner 2026 ska tillfalla deltagare som omfattas av villkoren för LTIP 2026–2028 (i dess ändrade lydelse). Överlåtelser får ske vederlagsfritt, mot ersättning motsvarande kvotvärdet för Bolagets stamaktie eller mot ersättning med annat belopp, i varje fall i enlighet med villkoren för de tilldelade Instrumenten under LTIP 2026–2028.
- (ii) Teckningsoptionsinstrument 2026 får överlåtas till tredje parter anlitade eller etablerade för leverans i samband med utnyttjande av Instrument inom ramen för LTIP 2026–2028 och närliggande tjänster, eller får på annat sätt säljas eller avyttras, i syfte att säkra leverans av stamaktier eller ADS:er eller på annat sätt reglera utnyttjandet av Instrument under LTIP 2026–2028. Teckningsoptionsinstrument 2026 kan överlåtas till och av sådana tredje parter vederlagsfritt, mot ersättning motsvarande kvotvärdet för Bolagets stamaktie eller mot ersättning med annat belopp.
- (iii) Teckningsoptionsinstrument 2026 kan överlåtas under sådana perioder som kan komma att bli nödvändiga eller lämpliga i syfte att säkerställa leverans av stamaktier eller ADS:er eller på annat sätt säkerställa leverans vid utnyttjande av Instrument under LTIP 2026–2028.
- (iv) Antalet stamaktier och/eller ADS:er i Bolaget som kan komma att överlåtas under LTIP 2026–2028 kan komma att omräknas i händelse av aktiesplit, omvänd aktiesplit, förändring av ADS-kvoten, etc. i enlighet med villkoren för Oatlys Incitamentsplan.

***Punkt 17 – Beslut avseende (a) inrättande av Aktierättsprogram 2026–2028 och höjning av ”Overall Share Limit”, (b) en engångstilldelning av aktierätter till vissa styrelseledamöter, samt (c) emission av teckningsoptioner av serie 2026-B samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2026-B***

**Bakgrund och motiv**

Under 2021 antog Bolaget en incitamentsplan (**”Oatlys Incitamentsplan”**) under vilken Bolaget, villkorat av godkännande av aktieägarna vid en bolagsstämma, kan ge ut olika typer av instrument, däribland personaloptioner, aktierätter och andra instrument.

I enlighet med Oatlys Incitamentsplan beslutade den extra bolagsstämman den 6 maj 2021 att inrätta ett incitamentsprogram för Styrelsen, under vilket Bolaget har tilldelat aktierelaterade instrument till vissa styrelseledamöter (**”Styrelseprogrammet 2021–2026”**).

Aktiebaserade incitament är en central del av ett attraktivt och konkurrenskraftigt ersättningspaket för att attrahera, behålla och motivera internationellt kompetenta ledamöter i Styrelsen och för att motivera ledamöterna i Styrelsen att prestera exceptionellt, vilket bidrar till värdeskapande för samtliga aktieägare. Tilldelning av aktiebaserade incitament till vissa ledamöter i Styrelsen kommer att öka och förstärka de relevanta styrelseledamöternas hängivenhet till Oatlys verksamhet, öka lojaliteten till Bolaget och vara fördelaktigt för både aktieägarna och Bolaget. Sådan aktierelaterad ersättning till styrelseledamöter är också vanligt förekommande i bolag som är noterade på New York-börsen.

Det maximala antalet instrument som kan tilldelas inom ramen för Styrelseprogrammet 2021–2026 har redan tilldelats. Mot denna bakgrund har Styrelsen lagt fram detta förslag om att (a) inrätta ett nytt aktieprogram för Styrelsen inom ramen för Oatlys Incitamentsplan (**”Aktierättsprogram 2026–2028”**) för att göra det möjligt för Bolaget att tilldela aktierätter (**”Aktierätter”**) till vissa styrelseledamöter och att höja ”Overall Share Limit” enligt Oatlys Incitamentsplan till 143 861 475 ”Common Shares” (enligt definitionen i Oatlys Incitamentsplan), (b) tillåta Bolaget att verkställa en engångstilldelning av Aktierätter till vissa ledamöter i Styrelsen (**”2026 års Tilläggstilldelning”**) och (c) emittera nya teckningsoptioner, samt godkänna överlåtelse av sådana teckningsoptioner, för att säkerställa leverans och avräkning av de Aktierätter som tilldelats enligt Aktierättsprogram 2026–2028 och 2026 års Tilläggstilldelning.

Avsikten är att belöna styrelseledamöterna med aktierelaterade instrument, i form av stamaktier, Teckningsoptioner 2026-B (enligt definitionen nedan) eller ADS:er till ingen kostnad eller till nominellt pris. Aktierelaterad ersättning till styrelseledamöterna kommer inte att vara kopplade till Bolagets resultat och kommer inte att utformas som aktieoptioner eller teckningsoptioner som utges till marknadspris.

Det föreslås därför att årsstämman beslutar att godkänna (a) inrättandet av Aktierättsprogram 2026–2028, (b) en engångstilldelning av aktierelaterade instrument enligt 2026 års Tilläggstilldelning och (c) emissionen av 7 101 000 nya teckningsoptioner av serien 2026-B (**”Teckningsoptioner 2026-B”**) och överlåtelse av Teckningsoptioner 2026-B, var och en i enlighet med punkterna (a), (b) och (c) nedan.

Besluten under punkterna (a), (b) och (c) föreslås att antas som separata beslut och är inte beroende av varandra.

Till undvikande av missförstånd ska villkoren för Styrelseprogrammet 2021–2026 inte ändras eller ersättas genom detta förslag, och de nuvarande villkoren för Styrelseprogrammet 2021–2026 kommer att fortsätta att gälla i enlighet med det beslut som fattades vid årsstämman den 20 maj 2025.

**Punkt 17(a) – Förslag avseende inrättande av Aktierättsprogram 2026–2028 och höjning av ”Overall Share Limit”**

Det föreslås att årsstämman beslutar om inrättande av Aktierättsprogram 2026–2028 och att höja ”Overall Share Limit” under Oatlys Incitamentsplan enligt följande. Aktierättsprogram 2026–2028

inrättas under och i enlighet med Oatlys Incitamentsplan. Vänligen se avsnittet *Villkor för Oatlys Incitamentsplan* nedan.

Det föreslås att Bolaget ska bemyndigas att tilldela sammanlagt 300 000 nya Aktierätter inom ramen för Aktierättsprogram 2026–2028 i enlighet med de villkor som anges nedan. Till undvikande av missförstånd ska detta antal inte omfatta eventuella Aktierätter som kan tilldelas inom ramen för 2026 års Tilläggsutdelning.

Genom att godkänna detta förslag under Punkten 17(a) och förslaget avseende 2026 års Tilläggsutdelning under Punkt 17(b), och under förutsättning att årsstämman även beslutar att godkänna förslaget under Punkten 16, beslutar årsstämman att ”Overall Share Limit” i Oatlys Incitamentsplan ska höjas till 143 861 475 ”Common Shares” (enligt definitionen i Oatlys Incitamentsplan).

Nedan följer en beskrivning av de huvudsakliga villkoren för Aktierätterna inom ramen för Aktierättsprogram 2026–2028.

- Aktierätterna ska kunna tilldelas Styrelseordföranden och ledamöter i Styrelsen som inte är anställda av Oatly-koncernen, Verinvest eller China Resources (**”Styrelsedeltagarna”**).
- Styrelseordföranden kan varje år tilldelas ett antal Aktierätter motsvarande 160 000 amerikanska dollar, och var och en av de övriga Styrelsedeltagarna kan varje år tilldelas ett antal Aktierätter motsvarande 140 000 amerikanska dollar baserat på det verkliga marknadsvärdet för det eller de berörda instrumenten i samband med tilldelningen av Aktierätten enligt vad som fastställts i enlighet med Oatlys Incitamentsplan, dock förutsatt att Styrelseordföranden inte i något fall tilldelas mer än 19 000 Aktierätter per år och övriga Styrelsedeltagare inte tilldelas mer än 17 000 Aktierätter per år, för att begränsa den utspädning som Aktierättsprogram 2026-2028 medför.
- Det totala antalet Aktierätter som kan tilldelas alla Styrelsedeltagare, inklusive Styrelseordföranden, under Aktierättsprogram 2026–2028 ska under inga omständigheter överstiga 300 000 Aktierätter.
- Aktierätterna ska tilldelas Styrelsedeltagarna utan kostnad senast den 31 december 2028.
- Aktierätterna ska intjänas på dagen för årsstämman som följer efter tilldelningsdagen, förutsatt att den relevanta Styrelsedeltagaren fortfarande är medlem i Styrelsen denna dag.
- Varje intjänad Aktierätt ger innehavaren rätt att, såsom fastställts av Styrelsen, erhålla antingen (a) tjugo (20) stamaktier i Bolaget; (b) tjugo (20) Teckningsoptioner 2026-B; eller (c) en (1) ADS i Bolaget, utan att någon ersättning utgår (eller till ett pris motsvarande kvotvärdet för Bolagets stamaktier multiplicerat med tjugo), förutsatt att innehavaren fortfarande är medlem i Styrelsen vid den relevanta tidpunkten för intjänandet.
- Aktierätterna får inte överlåtas eller pantsättas.
- Antalet stamaktier, Teckningsoptioner 2026-B eller ADS:er i Bolaget som varje Aktierätt berättigar till teckning av kommer att justeras i händelse av aktiesplit, omvänd aktiesplit, ADS-kvotförändring etc., i enlighet med sedvanliga omräknavillkor.

#### **Punkt 17(b) – Förslag avseende engångstilldelning av Aktierätter till vissa styrelseledamöter**

Styrelsen anser att det ligger i Bolagets bästa intresse att verkställa en engångstilldelning av Aktierätter till vissa styrelseledamöter, i enlighet med vad som anges i detta förslag (**”2026 års Tilläggsutdelning”**). Under 2025 kunde Styrelsen inte verkställa de avsedda tilldelningarna av instrument till berörda styrelseledamöter fullt ut eftersom nedgången i marknadsvärdet på Oatlys ADS:er ledde till att det maximala antalet instrument som godkännts enligt Styrelseprogrammet 2021–2026 redan hade utnyttjats fullt ut. Följaktligen erhöll berörda styrelseledamöter mindre än sina avsedda tilldelningar. 2026 års Tilläggsutdelning avser att kompensera berörda styrelseledamöter för detta underskott och komplettera de årliga Aktierätterna som kan beviljas enligt Aktierättsprogram 2026–

2028. Tillsammans linjerar de ytterligare de berörda styrelseledamöternas intressen med aktieägarnas intressen och stärker dessa styrelseledamöters långsiktiga engagemang i Bolaget.

Styrelsen föreslår därför att årsstämman beslutar att godkänna 2026 års Tilläggsutdelning, enligt vilken berörda styrelseledamöter ska tilldelas Aktierätter enligt vad som närmare anges nedan.

- Aktierätterna under 2026 års Tilläggsutdelning kan tilldelas styrelseordföranden under 2025 och ledamöter i Styrelsen under 2025 som inte var anställda av Oatly-koncernen, Verlinvest eller China Resources ("**Deltagarna i Tilläggsutdelningen**").
- Enligt 2026 års Tilläggsutdelning kan styrelseordföranden under 2025 tilldelas högst 16 050 Aktierätter, och varje annan Deltagare i Tilläggsutdelningen kan tilldelas högst 9 750 Aktierätter, enligt 2026 års Tilläggsutdelning. Dessa maximala antal föreslås för att kompensera för det underskott som beskrivits ovan.
- Det totala antalet Aktierätter som tilldelats alla Deltagarna i Tilläggsutdelningen inom ramen för 2026 års Tilläggsutdelning får under inga omständigheter överstiga 55 050 Aktierätter.
- Aktierätterna inom ramen för 2026 års Tilläggsutdelning ska tilldelas vederlagsfritt till Deltagarna i Tilläggsutdelningen senast den 30 juni 2026.
- Aktierätterna inom ramen för 2026 års Tilläggsutdelning ska intjänas så snart som det är praktiskt möjligt efter utdelningsdagen, förutsatt att den berörda Deltagaren i Tilläggsutdelningen fortfarande är medlem i Styrelsen vid den tidpunkten.
- Varje intjänad Aktierätt inom ramen för 2026 års Tilläggsutdelning ger innehavaren rätt att, enligt Styrelsens beslut, erhålla antingen (a) tjugo (20) stamaktier i Bolaget; (b) tjugo (20) Teckningsoptioner 2026-B; eller (c) en (1) ADS i Bolaget, utan att någon ersättning utgår (eller till ett pris motsvarande kvotvärdet av Bolagets stamaktier multiplicerat med tjugo), förutsatt att innehavaren fortfarande är medlem i Styrelsen vid den relevanta tidpunkten för intjänandet.
- Aktierätterna inom ramen för 2026 års Tilläggsutdelning får inte överlåtas eller pantsättas.
- Det antal stamaktier, Teckningsoptioner 2026-B eller ADS:er i Bolaget som varje Aktierätt inom ramen för 2026 års Tilläggsutdelning ger rätt att teckna kommer att justeras vid en aktiesplit, omvänd aktiesplit, ADS-kvotförändring etc., i enlighet med sedvanliga villkor för omräkning.

#### **Punkt 17(c) – Förslag avseende emission av Teckningsoptioner 2026-B samt godkännande av överlåtelse av Teckningsoptioner 2026-B**

Det föreslås att Bolaget ska emittera högst 7 101 000 nya teckningsoptioner av serie 2026-B ("**Teckningsoptioner 2026-B**"). Teckningsoptioner 2026-B ska emitteras och får endast användas för att säkerställa leverans och avräkning av de Aktierätter som beviljats inom ramen för Aktierättsprogram 2026–2028 och 2026 års Tilläggsutdelning.

Rätten att teckna Teckningsoptioner 2026-B ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Bolaget.

Teckningsoptioner 2026-B ska emitteras utan ersättning till Bolaget. Varje Teckningsoption 2026-B ger innehavaren rätt att teckna en (1) stamaktie i Bolaget (med reservation för eventuell omräkning).

Teckningsoptionerna 2026-B får utnyttjas för teckning av stamaktier under tiden från och med den dag de registreras hos Bolagsverket till och med den 31 december 2030, till ett lösenpris motsvarande kvotvärdet för Bolagets stamaktier.

Ett detaljerat förslag till emission av Teckningsoptioner 2026-B, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna, återfinns i Bilaga A i "Förslag till beslut om inrättande av Aktierättsprogram 2026–2028 och en engångsutdelning av aktierätter" tillgängligt på Oatlys webbplats <https://investors.oatly.com/corporate-governance/annual-general-meeting-2026>.

## **Punkt 18 – Beslut avseende ändring av bolagsordningen**

Aktieägaren Nativus Company Limited föreslår att årsstämman den 20 maj 2026 beslutar om att ändra bolagsordningen enligt nedan.

Skälet till den föreslagna ändringen av paragraf 6 är att uppdatera hänvisningen till den Relevanta CR-Innehavaren (enligt nedan).

<b>Nuvarande formulering</b>	<b>Föreslagen formulering</b>
§ 6 Var och en av Styrelseledamöterna ska utses för en mandattid som upphör vid slutet av den årsstämma som hålls under det tredje räkenskapsåret efter det år då Styrelseledamoten utsågs av bolagsstämman, Verlinvest S.A. (den ” <b>Relevanta VI-Innehavaren</b> ”) eller China Resources (Holdings) Co. Limited (den ” <b>Relevanta CR-Innehavaren</b> ”) (såsom tillämpligt), förutsatt att mandattiden för sådan Styrelseledamot ska fortsätta löpa till dess att hans eller hennes efterträdare utsetts och med förbehåll för hans eller hennes tidigare död, avgång eller entledigande.	§ 6 Var och en av Styrelseledamöterna ska utses för en mandattid som upphör vid slutet av den årsstämma som hålls under det tredje räkenskapsåret efter det år då Styrelseledamoten utsågs av bolagsstämman, Verlinvest S.A. (den ” <b>Relevanta VI-Innehavaren</b> ”) eller Blossom Key (Hong Kong) Holdings Limited (den ” <b>Relevanta CR-Innehavaren</b> ”) (såsom tillämpligt), förutsatt att mandattiden för sådan Styrelseledamot ska fortsätta löpa till dess att hans eller hennes efterträdare utsetts och med förbehåll för hans eller hennes tidigare död, avgång eller entledigande.

### **Majoritetskrav**

För beslut i enlighet med förslagen enligt punkterna 16 och 17 krävs det att besluten biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna. För beslut i enlighet med förslagen enligt punkten 18 krävs det att besluten biträds av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

### **Handlingar**

Handlingar som enligt aktiebolagslagen ska hållas tillgängliga före stämman kommer att hållas tillgängliga hos Oatly på adressen Ångfärjekajen 8, 211 19 Malmö och på Bolagets webbplats <https://investors.oatly.com/corporate-governance/annual-general-meeting-2026> senast fr.o.m. 29 april 2026. Handlingarna kommer att sändas till aktieägare som begär det och uppger sin postadress.

### **Aktieägares rätt att erhålla upplysningar**

Styrelsen och den verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Oatly, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen och Oatlys förhållande till annat koncernföretag.

### **Behandling av personuppgifter**

För information om hur dina personuppgifter behandlas, se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

---

Malmö i april 2026  
**Oatly Group AB (publ)**  
Styrelsen